

## Profil de poste

### Chef(fe) de Pôle Solidarité Internationale (France)

#### 1. Présentation de Migrations & Développement

Migrations & Développement (M&D) est une association franco-marocaine de droit français créée en 1986 par des migrants pour accompagner des actions de codéveloppement dans les villages de leur région d'origine, l'Atlas et l'Anti-Atlas, frappée par une sécheresse sévère depuis les années 70. De cette région, sont partis des dizaines de milliers de migrants, vers les grandes villes du Maroc et vers l'Europe.

M&D a, depuis ses débuts, structuré une méthode d'intervention fondée sur 4 principes d'action : 1) une démarche qui part de la demande des acteurs du territoire (associations villageoises, communes, coopératives...) ; 2) un travail participatif mobilisant ces acteurs ; 3) un principe de solidarité entre migrants et populations des régions d'origine ; 4) un partenariat avec les autorités locales, articulant les actions avec les politiques publiques locales et nationales.

Les actions de M&D sont menées autour de 3 champs : (1) Renforcer le lien social : éducation, santé, infrastructures ; (2) Soutenir un nouveau modèle de développement durable : pour une agriculture familiale, performante et durable, soutien à l'économie sociale et solidaire ; (3) Rapprocher pays d'accueil et pays d'origine : solidarité internationale et échanges entre acteurs (élus, jeunes, coopérateurs, migrants, chercheurs...).

L'association a son siège à Marseille. En Accord de siège avec les autorités marocaines depuis 1996, elle dispose de bureaux au Maroc, à Agadir, Taliouine et Tiznit.

Pour en savoir plus : <http://www.migdev.org>

#### 2. Contexte du recrutement

Les projets de M&D sont organisés en 4 pôles : « Solidarité Internationale », « Gouvernance locale et Animation Territoriale », « Développement Economique Local » et « Agriculture Durable et Environnement ». Afin d'assurer la coordination générale des activités du Pôle « Solidarité internationale », M&D recrute un(e) Chef(fe) de Pôle sur Marseille.

Ce pôle est actuellement plus particulièrement concerné par 2 projets / programmes principaux :

- **Le programme « Développement Rural Intégré au Maroc »** (DRIM 2 : 2018-2020) *qui entend répondre à trois enjeux principaux et interdépendants : 1/ L'accompagnement d'une gouvernance territoriale basée sur la participation citoyenne et la concertation. 2/ L'inclusion effective de toutes les catégories d'acteurs dans les processus de développement et de décisions, en particulier les jeunes, les femmes, et les migrants. 3/ L'accompagnement d'une dynamique socio-économique durable, dans des zones marquées par une vulnérabilité accrue face aux effets du changement climatique.*

Au sein de ce programme, le résultat 3-1 : « *Le pouvoir d'agir et l'engagement des personnes et structures actrices de la solidarité internationale sont renforcés* », est géré par le Pôle « Solidarité Internationale ». Appuyé(e) par 2 volontaires en service civique, le/la Chef(fe) de Pôle sera directement concerné par la mise en place et à la réalisation des activités de (a) Mobilisation de la diaspora, appui aux initiatives et renforcement des capacités des OSIM, (b) Valorisation et accompagnement des parcours d'engagement des jeunes.

Il/elle sera également en appui au chef(fe) de Pôle « Gouvernance et Animation Territoriale », basé sur Taliouine, pour le suivi et la gestion de activités de son Pôle, dont le projet « *Société Civile et Démocratie Participative* » qui a pour objectif de contribuer à l’affirmation de la démocratie et du dialogue pluri-acteurs à l’échelle des territoires en renforçant l’implication et la participation de la société civile, des jeunes et des femmes à la vie publique dans la région Souss-Massa au Maroc.

- **Le projet « Jeunes des 2 rives »** (J2R : 2017-2019), dont l’objectif général est d’ « *Accompagner la mobilisation des jeunes des 2 rives sur les enjeux du développement pour aller vers une citoyenneté solidaire et active dans un monde plus ouvert et plus juste* ».

Ce projet, mené en consortium avec 5 autres partenaires, est piloté sur sa 1<sup>ère</sup> phase par M&D qui a affecté un Coordinateur à temps plein. Le/la chef de pôle encadrera le travail du coordinateur et lui apportera un appui ponctuel pour le pilotage et la mise en place de certaines activités, selon les besoins. A compter d’avril 2019, pour la 2<sup>ème</sup> phase du projet (dont M&D ne portera plus le pilotage général), il /elle sera en charge de son déploiement au sein de M&D.

### Descriptif du poste

Le/la chef(fe) de pôle « Solidarité Internationale » assure la coordination générale des activités de son pôle. Il/elle garantit leur bonne exécution et leur reporting. Il/elle a la responsabilité sur l’ensemble des personnes et des moyens affectés, à plein temps ou à temps partiel, à la réalisation des projets du pôle. Il/elle rend compte à la Responsable France dont il/elle dépend hiérarchiquement.

En lien étroit avec la direction, il/elle assure le développement stratégique du Pôle Solidarité Internationale et de ses projets, conformément à la stratégie de M&D et à l’évolution du contexte local et international.

### Dans le cadre des activités de son pôle, ses missions principales sont :

#### Ressources humaines

- Coordonner le travail de l’équipe opérationnelle du Pôle,
- Identifier les besoins de renforcement des capacités de l’équipe du Pôle, et participer à la recherche des formations adéquates ;
- Coordonner les missions des experts et bénévoles intervenants sur le pôle ;
- Participer aux recrutements éventuels et à la formation des membres de l’équipe du Pôle,

#### Préparation des projets

- Participer à l’identification des opportunités de financement ;
- Participer à l’analyse des appels à projets ;
- Identifier les ressources nécessaires (partenaires, experts, prestataires...) et préparer la contractualisation ;
- Renforcer et/ou développer des partenariats ;
- Participer et/ou coordonner l’élaboration des projets et budgets (composantes techniques et ressources humaines), et des demandes de financement ;
- Participer aux négociations avec les bailleurs ;
- Assurer une veille sur l’évolution des politiques liées à son pôle ;
- Contribuer à la mise à jour de la documentation sur les thématiques de son pôle ;

#### Pilotage des projets

- Elaborer et mettre à jour les programmations des activités du pôle, en lien étroit avec les chargé(e)s de projet et l’équipe PSE ;

- Assurer le respect et la bonne mise en œuvre de la planification des activités des projets du Pôle en étroite collaboration avec l'équipe du Pôle et la Direction / coordination ;
- Superviser les tâches et les activités réalisées par l'équipe du Pôle,
- Actualiser les outils de monitoring (indicateurs et activités),
- S'assurer du bon classement de tous les documents projets du pôle,
- Collecter et/ou transmettre toutes les informations demandées par la Direction / coordination et/ou l'équipe PSE,
- Appuyer les chargés de projets dans la réalisation des rapports d'avancements, ou autres, suivant les engagements contractuels de M&D,
- Suivi des relations contractuelles avec les bailleurs (rapports de suivi et d'exécution, conventions, bilan...),
- Assurer les bonnes relations avec les partenaires, les bailleurs de fonds, les autorités locales et avec les bénéficiaires pour la bonne réalisation des projets,
- Participer aux réunions de coordination et communiquer l'état d'avancement et perspectives des projets du pôle,
- Assurer la cohérence dans la réalisation des projets du Pôle, en lien avec la Direction et les autres Chefs de Pôles de M&D,
- Réaliser d'autres tâches spécifiques demandées par la Coordination et/ou la Direction.

### Processus d'évaluation et de capitalisation

*En collaboration avec le responsable Evaluation / Partenariat*

- Suivre la mise en place des outils de suivi, d'évaluation et de capitalisation des projets,
- Participer aux évaluations intermédiaires et à l'évaluation finale des projets et programmes,
- Participer à la valorisation des retours d'expérience et à la diffusion des bonnes pratiques ;
- Participer aux travaux visant à l'amélioration fonctionnelle, technique et organisationnelle de M&D,
- Contribuer à la réflexion d'une stratégie et d'outils de communication autour des activités du pôle en collaboration avec les chargé(e)s de communication,
- Assurer toutes autres tâches ponctuelles requises par la structure, en lien avec ses thématiques d'intervention.

### Positionnement externe

- Assurer la représentation externe de M&D au niveau des thématiques liées au pôle,
- Identifier les opportunités de collaboration et de coordination des actions avec les autres organisations,
- Coordonner avec les autres acteurs qui font des activités similaires sur notre zone d'intervention

### Dans le cadre de son appui au pôle GAT ses missions principales sont :

- Appuyer le Pôle dans la gestion et le suivi de ses projets (appui à : l'élaboration des budgets prévisionnels trimestriels et annuels, le suivi administratif et financier du projet, le suivi des fichiers des tableaux de bord techniques et financiers, la rédaction des rapports narratifs et financiers destinés aux bailleurs conformément aux exigences contractuelles, ...)
- Appuyer le Pôle dans la programmation et la mise en place des activités des projets en s'assurant que les buts et les objectifs soit atteints ou dépassés (des missions au Maroc seront programmées pour le suivi des projets),
- Veiller au respect des exigences contractuelles de l'UE en matière de gestion de contrats de subvention,

- Apporter un soutien technique et méthodologique dans le suivi de la mise en œuvre,
- Veiller au bon archivage des documents de suivi des projets (informatique et papier),
- Assurer une veille sur les opportunités de financement possible,
- Assurer le montage de projets/dossiers de demandes de subventions auprès des différents bailleurs potentiels en concertation avec la Direction,

### 3. Descriptif des activités à mettre en place directement par le/la Chef(fe) de Pôle

M&D porte une attention particulière à la dynamisation des liens entre les associations de la diaspora marocaine et les acteurs locaux de développement et joue le rôle de catalyseur et d'accompagnateur de la dynamique (médiation, formation, appui technique). Une partie du travail réalisé par M&D consiste à mobiliser les associations de la diaspora d'Europe et à mettre en contact les acteurs d'ici et de là-bas. M&D a notamment lancé la construction collective d'une « Communauté de Développement Solidaire » (CDS), qui a pour but de maintenir et de renforcer les liens entre diaspora et territoire d'origine en proposant un espace d'échange, de partage de compétences, de financements solidaires, d'informations. Elle s'appuie sur une plateforme informatique servant de support à ces échanges.

Dans le cadre du DRIM2, le/la chef(fe) de Pôle « Solidarité Internationale » sera directement responsable de la réalisation des activités du résultat 3-1 : « *Le pouvoir d'agir et l'engagement des personnes et structures actrices de la solidarité internationale sont renforcés* ». Il/elle sera appuyé(e) par 2 volontaires en service civique et des stagiaires éventuels.

#### Mobilisation de la diaspora, appui aux initiatives et renforcement des capacités des OSIM

(En lien direct avec les activités du pôle GAT au Maroc)

##### Principales activités prévues

- Mobilisation, accompagnement et suivi des membres de la diaspora autour de la CDS,
- Gestion et animation de la plateforme CDS,
- Ateliers de formation pour les OSIM,
- Accompagnement individualisé au montage de projets des OSIM,
- Appui à la structuration des OSIM et réseaux d'OSIM

#### Valorisation et accompagnement des parcours d'engagement (volontariat, stages, bénévolat...)

(Pour les jeunes engagés en France et au Maroc)

##### Principales activités prévues

- Co-construction de parcours individualisés,
- Sessions d'accompagnement,
- Elaboration d'un guide d'accueil,
- Suivi et accompagnement des volontaires en service civique

### 4. Localisation du poste

Le poste est basé au siège de M&D à Marseille 16ème, avec des déplacements ponctuels en France et à l'international selon le contexte.

### 5. Expériences / formation

#### Compétences requises

- Excellente maîtrise de l'ingénierie de projet
- Intérêt pour les domaines des migrations, social, de la citoyenneté et de l'approche droits,
- Aptitude à travailler sur le terrain en lien direct avec les migrantEs, et les bénéficiaires

- Très bonne connaissance des acteurs et dispositifs institutionnels du développement, de la coopération internationale et de la jeunesse
- Maîtrise de la gestion de contrats de subvention avec les bailleurs institutionnels, notamment l'UE et l'AFD
- Connaissance du contexte et des acteurs de la gouvernance au Maroc fortement recommandée
- Excellentes capacités rédactionnelles et de synthèse
- Capacités managériales,
- Capacités d'animation de réunions et de formations
- Connaissances en gestion/alimentation de site internet appréciée
- Travail en équipe : aptitude à interagir et capacités d'initiatives
- Bonne connaissance du milieu associatif
- Qualités organisationnelles, rigueur et autonomie
- Bon relationnel dans un contexte interculturel
- Sens de la diplomatie, capacité de coordination à distance, et capacité d'adaptation

#### Qualifications requises

- Diplôme(s) requis : Bac+ 4/5 en gestion de projet de développement, sciences politiques, sciences sociales et humaines,
- Expérience requise de 5 ans minimum dans des postes similaires
- Maîtrise de la langue arabe (non obligatoire mais vivement recommandée)

#### 6. Contrat

**Type de contrat** : CDI

**Durée du contrat** : CDI à partir de fin août 2018

**Salaire / Indemnité** : entre 2 000 € et 2 400 € bruts mensuels selon profil et expériences.

Remboursement de 50% de l'abonnement transport en commun. Tickets restaurants (50% prise en charge). Mutuelle (50% prise en charge).

#### 7. Candidature

**Documents à envoyer** : CV et lettre de motivation

**Nom de la personne contact** : Elodie FROSSARD

**Email de la personne contact** : md.drh.france [at] gmail.com

**Date de fin de validité** : 15/07/2018