

Profil de poste

Chef (fe) de pôle Agriculture Durable et Environnement

Présentation de Migrations & Développement :

M&D est une association de droit français, créée en 1986 par des migrants marocains pour mener des actions de développement dans leur région d'origine, l'Atlas et Anti-Atlas, frappée par une sécheresse depuis les années 70.

Avec l'appui d'experts bénévoles français, les premières actions ont porté sur les infrastructures : électrification, retenues collinaires, écoles, dispensaires, eau potable etc. Progressivement, un programme de développement rural intégré a été élaboré en participation avec les populations locales et les migrants. Il est soutenu par des chercheurs, des bailleurs de fonds du Nord et les autorités locales et nationales marocaines.

Sa stratégie d'intervention se décline autour de 6 composantes : La gouvernance locale, l'environnement, l'économie sociale et solidaire, le développement démocratique, la capitalisation des expériences de développement local, et enfin la promotion de l'intégration de la migration et développement dans la planification territoriale.

L'association a structuré une méthode d'intervention, fondée sur trois principes d'action : (1) Une démarche participative impliquant tous les acteurs d'un territoire, afin de favoriser la mutualisation de compétences et savoir-faire ; (2) Un principe de solidarité et d'entraide ; (3) Un partenariat avec les autorités locales et les institutions publiques.

Contexte du recrutement :

Le recrutement d'un (e) chef (fe) de pôle Agriculture Durable et Environnement (ADE), s'inscrit dans le cadre de la stratégie globale de M&D, définie, principalement, dans le cadre des programmes et projets menés au niveau du Maroc. Ces programmes, élaborés par M&D et ses partenaires locaux, entendent poursuivre les actions réalisées jusqu'à présent dans des zones marquées par une vulnérabilité accrue face aux effets du changement climatique, et ainsi contribuer à répondre à trois enjeux principaux et interdépendants en assurant l'accompagnement: (i) des initiatives agroécologiques et la promotion de l'approche des communs dans la gestion territoriale rurale, en impliquant les communautés agraires, y compris les femmes et les jeunes. (ii) des initiatives communautaires visant l'aménagement des bassins versants (retenues collinaires, seuils biologiques...). (iii) les initiatives engagées dans le domaine de l'assainissement liquide et solide dans les zones rurales.

Missions principales :

Préparation des projets

- Coordonner avec les experts bénévoles et les bureaux d'études engagées la réalisation des différentes études techniques et études d'impact social et environnemental, en lien avec les projets de M&D.
- Participer à la rédaction des documents de projets, en coordination avec la Direction de M&D, pour la recherche des financements nécessaires aux projets.
- Préparer et accompagner les missions des experts nationaux et internationaux intervenant en appui aux programmes de M&D.
- Assurer toutes autres tâches ponctuelles requises par la structure, en lien avec ses thématiques d'intervention.

Pilotage des projets

- Assurer la mise en place des projets relevant du pôle ADE et la coordination du travail de l'équipe opérationnelle, en lien avec la Direction et les autres Chefs de Pôles de M&D.
- Elaborer et mettre à jour les programmations des activités du pôle et en assurer le suivi.
- Appuyer les chargés de projets dans la réalisation des rapports d'avancements ou autres suivant les engagements contractuels de M&D
- Contribuer à la réflexion d'une stratégie et d'outils de communication autour des activités du pôle en collaboration avec les chargé(e)s de communication.
- Participer aux réunions de coordination et communiquer l'état d'avancement et perspectives des projets du pôle ADE.

Clôture, évaluation et suivi des projets

- Suivre la mise en place des outils de suivi, évaluation et capitalisation des projets, en lien avec le service Analyse-Capitalisation-Evaluation.
- Participer aux évaluations intermédiaires et à l'évaluation finale des projets et programmes.

Compétences :

- Connaissance dans la planification et dans la gestion de projets
- Connaissance dans le domaine technique et agricole
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Autonomie, rigueur et organisation
- La gestion d'équipe
- Qualités relationnelles

Qualités personnelles :

- Esprit de synthèse et bonne expression écrite
- Sens de l'écoute active
- Capacité de travail en équipe
- Sens de l'organisation et de la gestion

Profil :

- Diplôme(s) requis : ingénieur agronome (génie civil, génie rural...) avec une expérience professionnelle de 2 ans minimum (ou technicien supérieur avec une expérience de 5 ans minimum).
- Expérience en relation avec les projets de développement rural
- Maîtrise de la langue française et de la langue arabe (Tamazight sera un atout).

Localisation du poste

Maison du Développement – 83 500 Taliouine – MAROC, avec des déplacements ponctuels dans la zone d'intervention.

Candidature

Documents à envoyer : (i) CV, (ii) lettre de motivation et (iii) références, avant le 22 novembre 2018
Emails à envoyer à : Abderrazak EL HAJRI, Directeur M&D (abderrazak.elhajri@migdev.org)

N.B : Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s pour les entretiens d'embauche.