



## « MIGRATIONS & DEVELOPPEMENT »

*Organisation de Solidarité Internationale issue des Migrations (OSIM) œuvrant pour le développement du pays d'origine, pour l'intégration dans le pays d'accueil et favorisant les liens entre ici et là-bas.*

### « Migrations & Développement », association Loi de 1901.

#### COMPTES RENDUS DE L'ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE

ET

#### DU CONSEIL D'ADMINISTRATION QUI A SUIVI

dimanche 21 avril 2013 à la « Villa Méditerranée » – Marseille

L'Assemblée Générale s'est tenue conformément à l'ordre du jour proposé. Comme tous les 2 ans, l'AG de notre association a élu un nouveau Conseil d'Administration (CA).

#### **1. Ouverture de la journée et Présentation du Rapport moral par le Président (voir Annexe).**

→ **Le Rapport Moral est voté à l'unanimité moins une voix.**

#### **2. Présentation du Rapport d'activités 2012.** L'action de l'association a été présentée par Abderrazak EL HAJRI, Directeur de M&D, selon ses 6 axes de travail :

- Gouvernance locale : appui aux collectivités locales, appui aux groupements de jeunes, soutien du Forum des Initiatives Locales, Forum InterCommunal sur l'Environnement.
- Activités Génératrices de Revenus : étude de la filière oléicole, sensibilisation au Plantes Aromatiques et Médicinales, Boutique Solidaire de Taroudannt, travail avec le réseau EATS/ECOPTER, formations des aubergistes, formation au design des foyers féminins.
- Infrastructures & Environnement : réseaux d'adduction d'eau, reboisement.
- Implication des migrants dans le développement local : accompagnement des associations de migrants, Caravane Berbère.
- Education au développement : Ecole du Développement Rural de Taliouine, échanges avec des associations tunisiennes, Ecoles Non Formelles, formation ECOPTER.
- Diffusion de l'expérience de M&D & Renforcement de capacités de l'équipe : Forum du PACT de Taroudannt, Festival du Safran, site internet, FITS 2012, implication dans la plateforme MDCCD, travail interne sur la PSE (Programmation, Suivi, Evaluation).

→ **Le Rapport d'Activité est voté à l'unanimité moins une voix.**



## « MIGRATIONS & DEVELOPPEMENT »

*Organisation de Solidarité Internationale issue des Migrations (OSIM) œuvrant pour le développement du pays d'origine, pour l'intégration dans le pays d'accueil et favorisant les liens entre ici et là-bas.*

### 3. Présentation et vote du Rapport Financier 2012.

Les finances de l'association ont été présentées par le Commissaire aux Comptes, Fabrice TRINH, et la Responsable France, Elodie FROSSARD. M. TRINH a présenté les comptes de l'association en expliquant les significations de chaque poste de comptabilité. Il a insisté sur la question des fonds propres de l'association, qui se nourrissent des résultats en fin d'année et permettent à l'association de parer à d'éventuels problèmes financiers. Selon lui, un effort doit être mené pour porter ces fonds propres à 400 000€, dans la mesure du possible.

Elodie FROSSARD a commenté la provenance des financements de l'association et leur évolution. On note une hausse des financements marocains. L'enregistrement de la valorisation comptable du travail des villageois marocains se poursuit. Les grands événements réalisés en 2012 (FITS, Forum du PACT, Caravane Ahwach) ont entraîné des dépenses imprévues. Pour équilibrer cette partie des comptes, il est recommandé de limiter le nombre d'événements de cette envergure ces prochaines années. Certaines activités ayant pris du retard, elles compensent les dépenses exceptionnelles des grands événements 2012 et les comptes sont à l'équilibre.

→ **Le Rapport financier est voté à l'unanimité moins une voix. Quitus est donné au Commissaire aux Comptes, les comptes et l'affectation des résultats aux fonds propres sont validés.**

→ **Le Commissaire aux Comptes remplaçant proposé par Fabrice TRINH, en cas de problème avant la fin de son mandat (dans 2 ans) est accepté.**

### 4. Présentation, débat et vote sur le Rapport d'Orientation 2013.

Principales orientations adoptées :

- La formation interne à M&D doit se poursuivre.
- La capitalisation de l'action de M&D en partenariat avec le F3E doit permettre de faire le point sur nos compétences et savoir-faire. Ils seront utilisés dans les modules de formation proposés par l'Ecole de Développement Rural.
- L'AG confirme la délibération du CA de mars 2013 nommant Jamal « Conseiller de la Direction et du CA ». Elle confirme également le recrutement d'un coordinateur local à Taliouine.
- Une Charte et un Règlement Intérieur vont être rédigés pour l'AG 2014 afin de mieux articuler les liens entre salariés et bénévoles, et rappeler les valeurs de M&D.
- La communication externe et le lien avec les adhérents doivent être améliorés.



« MIGRATIONS & DEVELOPPEMENT »

Organisation de Solidarité Internationale issue des Migrations (OSIM) œuvrant pour le développement du pays d'origine, pour l'intégration dans le pays d'accueil et favorisant les liens entre ici et là-bas.

- La question de l'intercommunalité doit être au centre des discussions avec les communes.
- Un Conseil d'Orientation et d'Appui au Maroc, regroupant d'anciens salariés et des acteurs de haut niveau, va être mis en place afin d'appuyer le Conseil d'Administration dans ses décisions.
- Il est décidé de limiter pour l'année à venir les initiatives centrales dont M&D serait l'organisatrice, comme forums, séminaires, évènements (non compris les initiatives récurrentes comme le Festival du Safran).

→ Le Rapport d'Orientation est voté à l'unanimité moins une voix.

### 5. Election du Conseil d'Administration en Assemblée Générale.

→ Les 15 personnes se présentant comme membre du Conseil d'Administration sont élues à l'unanimité:

NOM	Prénom	NOM	Prénom
BAETZ	Jean	IDHIME	Lahcen
BEN HALIMA	Hassan	LEBARS	Hugues
BOURRON	Yves	MARTIN	Nicole
BOUVERON	Dominique	OUAHMANE	Driss
BUTIN	Vincent	OUAHMANE	Fatima
EL FAKIR	Aouatif	OULD AOUDIA	Jacques
ESCHAPASSE	Patrick	SIBONY	Jacques
GOUMGHAR	Kadija		

*Fin de l'Assemblée générale.*

Jacques OULD AOUDIA, Président

Yves BOURRON, Secrétaire



« MIGRATIONS & DEVELOPPEMENT »

Organisation de Solidarité Internationale issue des Migrations (OSIM) œuvrant pour le développement du pays d'origine, pour l'intégration dans le pays d'accueil et favorisant les liens entre ici et là-bas.

*L'assemblée générale est suivie d'un bref Conseil d'Administration*

**« Migrations & Développement », association Loi de 1901.**

**COMPTE RENDU DU CONSEIL D'ADMINISTRATION**

**DU DIMANCHE 21 AVRIL 2013 A LA « VILLA MEDITERRANEE » – MARSEILLE**

**Réunion du CA nouvellement élu pour élire le Bureau (Président, Secrétaire et Trésorier).**

(15 présents ou représentés avec le pouvoir de Vincent Butin)

**→ Sont élus à l'unanimité :**

Président : Jacques OULD AOUDIA,
Secrétaire : Yves BOURRON
Secrétaire adjoint : Jacques SIBONY
Trésorier : Vincent BUTIN

*Fin du Conseil d'Administration*

Jacques OULD AOUDIA, Président

Yves BOURRON, Secrétaire



## « MIGRATIONS & DEVELOPPEMENT »

Organisation de Solidarité Internationale issue des Migrations (OSIM) œuvrant pour le développement du pays d'origine, pour l'intégration dans le pays d'accueil et favorisant les liens entre ici et là-bas.

### Annexe : Rapport Moral 2012 adopté

#### Assemblée Générale du 21 avril 2013, Marseille, Villa Méditerranée

Le Rapport Moral a pour objectif de présenter les grandes lignes de l'activité de l'association dans l'année qui vient de s'écouler. Il se distingue du Rapport d'Activité qui présente en détail les actions menées, dans une vision plus technique, sur l'année calendaire 2012.

Le Rapport Moral s'affranchit donc (un peu) de l'année calendaire. Plusieurs faits marquants sont intervenus depuis un an dans la vie de notre association ?

- Le Forum de Taroudannt, en mai 2012, a tiré le bilan de 12 années de travail (2000-2012) et a tracé pour les années à venir les grands axes de notre engagement (2012-2020). Ces axes de travail définissent une vision à long terme qui va structurer durablement notre action sur les territoires de nos interventions, tant en France qu'au Maroc. Je rappellerai dans la présentation du Rapport d'Orientation ces grands axes. Je veux insister ici sur un point : étant en constante interaction avec notre environnement humain et institutionnel (c'est le principe même de la participation), cette action *s'ajuste en permanence*. Nous avons donc un cap solide, des orientations claires, pour les grandes options de long terme, et, dans le même temps, nous naviguons au plus près des vents changeants à court terme. Cela donne parfois *le mal de mer* à l'équipe des jeunes salariés, qui a du mal à voir le cap lointain, que nous pourrions définir en une phrase comme « le soutien à l'autonomie des acteurs du territoire pour leur développement, dans toutes ses dimensions ».
- La nécessité d'élargir la base de l'association s'est faite ressentir, et des mesures ont été prises pour cela, concernant les adhérent(e)s ainsi que la communication interne et externe : rafraîchissement du site et ouverture de nouvelles fenêtres sur Internet, reprise en main de la gestion des fichiers de contacts (adhérent(e)s actuel(le)s et ancien(ne)s, partenaires...), lancement d'un outil de communication (« MigDev Info ») comme lettre d'information sur les actions de M&D), à côté de « La Lettre de M&D » qui est devenue entièrement bilingue, qui vient de sortir de l'imprimerie et que je vous invite à prendre et à diffuser autour de vous. Nous cherchons à la fois à *élargir la base* de l'association et à *renforcer le noyau de bénévoles* qui apportent leur énergie, leurs compétences à son action. D'ores et déjà, nous enregistrons les arrivées de bénévoles engagés activement comme référents qui sont présent aujourd'hui à cette AG. Mais nous savons aussi que ces dispositions produiront leurs effets à moyen et long terme.
- Nous avons enregistré, depuis la dernière assemblée générale, le retrait de Jérôme Le Bel qui a déménagé de Marseille à Bordeaux. Son action a porté sur l'architecture organisationnelle de l'association : système d'information financière, programmation, organigrammes de travail (au travers du Manuel de Fonctions) et participation aux réflexions stratégiques. Inlassablement, il a mené cette action de long cours avec obstination et patience. Nous le remercions grandement pour son *apport précieux* que nous conserverons et ferons vivre : cette architecture, souple et ferme à la fois, est ce qui soutient notre association dans son organisation interne et dans nos rapports contractuels avec nos multiples partenaires. Encore une fois, Merci Jérôme !
- Nous avons aussi renouvelé une partie de l'équipe salariée. Nous avons accueilli à Marseille *Emilie, Thisara* (sur le projet IntEnt qui s'est achevé en janvier 2013) et *Ilham*, mais aussi



## « MIGRATIONS & DEVELOPPEMENT »

*Organisation de Solidarité Internationale issue des Migrations (OSIM) œuvrant pour le développement du pays d'origine, pour l'intégration dans le pays d'accueil et favorisant les liens entre ici et là-bas.*

*Matthieu et Mary. Mary va partir pour deux ans à Taliouine s'occuper des questions d'hydraulique ; tandis que Bérengère a quitté son statut de salariée pour se lancer, à nos côtés, dans le commerce équitable et que Najat, Michelle, Elise et Fanny quittaient l'équipe marseillaise.*

- A Taliouine et Agadir, *Tarik* notre coordinateur a rejoint une Agence de l'Etat (l'ANDZOA), *Lhoussaine* a été recruté par la coopération belge, son épouse *Naima* a été recrutée, sur notre recommandation, par le réseau d'économie sociale et solidaire, *Mohamed Bilal* a réussi un concours administratif et nous a quittés. Nous avons recruté *Asma, Fatima-Zahra, Jamila, Saïda* et *Omar Ibnoualem*, tous jeunes sortant de l'école.
- A tous ceux qui sont partis, nous souhaitons bonne route et sans doute, ces routes croiseront les nôtres. A tous ceux qui arrivent, nous souhaitons la *bienvenue* dans notre équipe de travail, dans cette association très singulière dans son inscription sur la carte du monde (c'est une organisation transnationale), dans son rapport singulier au développement et à ses partenaires.
- Expliciter notre singularité pour mieux partager. Notre participation aux « *Assises du Développement et de la Solidarité Internationale* », organisées par le Ministère français du Développement d'octobre 2012 à mars 2013 nous a fait prendre conscience de la nécessité de mieux nous intégrer dans notre environnement social, politique : ONG de développement, organisations de migrants, en Europe et au Maroc. Cette participation, qui a pu prendre des aspects parfois tendus, a révélé notre singularité dans notre pratique du développement. Nous avons à expliciter cette singularité et, sur cette base, à augmenter notre partage avec notre environnement.
- Enfin, et ce n'est pas le point le moins important, nous avons vécu depuis un an, le retrait progressif du fondateur (et directeur jusqu'en mars dernier), *Jamal*. Je ne vais pas faire un long développement sur ce que M&D doit à *Jamal*, fondateur de M&D, constructeur d'une *méthode d'action* qui inspire et inspirera encore longtemps le travail de l'association, une méthode qui met les acteurs du territoire au centre du jeu, comme acteurs principaux du développement, aux côtés des migrants catalyseurs (mais non conducteurs) du développement.
- Je voudrai insister sur un seul point concernant *Jamal*. Souvent, les fondateurs s'accrochent à leur position, font le vide autour d'eux et partent en laissant une organisation affaiblie par ce départ. C'est tout le contraire que *Jamal* a fait : depuis des années, *Jamal* pense à laisser l'association en de bonnes mains, depuis des mois, il prépare le terrain. Le retour d'*Abderrazak* s'inscrit dans cette démarche, et la passation de direction s'est effectuée au cours du CA (ouvert) des 22 et 23 mars 2013. Désormais, *Jamal* est Conseiller de la Direction et du CA, tandis qu'*Abderrazak* est nommé directeur de M&D, avec à ses côtés *Elodie*, responsable de la partie France de M&D (outre ses responsabilités transversales sur toute l'association). *Jamal* va continuer à agir avec et pour M&D, et il trouvera, avec notre appui, la bonne distance et la meilleure façon de soutenir la marche du développement de notre région d'intervention avec l'outil M&D (notons, au passage, que notre région d'intervention est de la taille de deux fois la Belgique !).



## « MIGRATIONS & DEVELOPPEMENT »

*Organisation de Solidarité Internationale issue des Migrations (OSIM) œuvrant pour le développement du pays d'origine, pour l'intégration dans le pays d'accueil et favorisant les liens entre ici et là-bas.*

- Le souhait que nous pouvons formuler, est que M&D, notre association, sous la direction d'Abderrazak, avec l'appui du CA et de Jamal et de tous les bénévoles, continue d'avancer :
  - o sur la voie du développement, de l'autonomisation des acteurs du territoire,
  - o sur la voie du rapprochement des deux rives de la Méditerranée,
  - o sur la voie du renforcement des migrants comme acteurs du développement,

...toutes ces voies tracées depuis près de 30 ans par Jamal et les forces qui se sont regroupées autour de ce projet. Je pense à Hugues comme co-fondateur « historique ».

Il reste du pain sur la planche. A tous, ici, je propose qu'on pétrisse cette pâte ensemble, parce que dans cette situation morose ici, il faut ouvrir des fenêtres, à notre échelle, sur l'espoir, pour nous et pour nos enfants.