

PROFIL DE POSTE

Coordonnateur / trice local-e

Présentation de la structure

Migrations & Développement (M&D), est une ONG travaillant depuis près de 30 ans sur l'accompagnement de projets de développement local impliquant les migrants en tant qu'acteurs à part entière des territoires. A travers, notamment des échanges Nord/Sud et Sud/Sud, les compétences et savoir-faire des migrants bénéficient aux projets de développement au Maroc, dans une démarche pluri-acteurs. L'action de l'association est basée sur trois principes : 1) participation des populations aux décisions et au financement des projets, 2) solidarité et 3) partenariat avec les autorités locales. La formation des acteurs locaux est un axe majeur des interventions de l'ONG.

Contexte du recrutement

Depuis 2012, le Ministère Chargé des Marocains Résidant à l'Étranger et des Affaires de la Migration (MCMREAM) a renforcé sa stratégie dédiée à la mobilisation des marocains résidents à l'étranger (MRE). Il est pour cela appuyé par des programmes internationaux dont notamment le programme Sharaka « Promouvoir la mobilité des compétences et des personnes ». Dans ce cadre, M&D est appelé à réaliser le projet « Promouvoir l'intégration de la dimension migration et développement dans la stratégie de développement territorial dans l'Oriental ». Le projet vise l'intégration de la thématique de migration et développement dans la planification régionale de l'Oriental. En effet, la région de l'Oriental est l'une des premières au Maroc à abriter le plus grand nombre de migrants à l'étranger. Ces migrants constituent un potentiel humain et une ressource certaine, encore trop peu valorisée au Maroc. Dans ce cadre, M&D constituerait une équipe locale composée d'un/e Coordonnateur/trice de projet et d'un/e Animateur/trice.

Descriptif du poste

Mission

Sous la supervision du responsable de l'École Pratique de Développement des Territoires (EPDT) de M&Det en lien avec la Direction, le/la coordonnateur/trice local-e sera en charge de la gestion du projet « Promouvoir l'intégration des MRE dans la stratégie de développement territorial dans l'Oriental », financé par le programme SHARAKA (Union Européenne) et mis en œuvre en partenariat avec le Conseil de la Région de l'Oriental.

Responsabilités et tâches

Le/la coordonnateur/trice local-e a pour responsabilité de garantir la bonne planification, la mise en œuvre et le suivi du projet, en étroite collaboration avec les responsables de M&D et du Conseil de la Région de l'Oriental, principal partenaire du projet.

Il/elle sera plus particulièrement en charge de :

- **Gestion du projet**

- Coordonner et exécuter les activités du projet en étroite concertation avec le Conseil Régional de l'Oriental en s'assurant que les buts et les objectifs soient atteints,
- Assurer le suivi et le reporting administratif et financier du projet,
- Contribuer à la préparation de nouvelles propositions de projets,
- Piloter et appuyer l'animateur local dans ses fonctions,

- **Promotion des liens entre migrants et territoires**

- Apporter un appui technique et méthodologique pour l'intégration de la migration et développement dans la planification Régionale/locale,
- Susciter et accompagner une dynamique mettant en lien les acteurs locaux et la diaspora,

- **Capitalisation**

- Identifier les bonnes pratiques en lien avec la migration et le développement existantes dans la région de l'Oriental,
- Participer au processus de capitalisation du projet.

Exigences du poste

Qualifications requises

- Titulaire d'un diplôme de niveau bac + 5
- Diplôme dans le domaine du développement / gestion de projet / migration
- Minimum 5 années d'expérience dans la gestion des projets de développement, si possible en lien avec la migration et le développement
- Maîtrise de l'arabe et du français

Compétences requises

- Solides compétences en gestion de cycle de projet de développement
- Expertise dans le domaine de la migration et développement
- Maîtrise du cadre réglementaire et institutionnel relatif aux rôles et attributions des collectivités territoriales
- Connaissance de la Région de l'Oriental et de sa dynamique institutionnelle et associative.
- Bonnes capacités rédactionnelles.
- Très bon sens du relationnel

Qualités requises

- Sens des responsabilités
- Force de proposition, esprit d'initiative et capacités organisationnelles
- Capacité à travailler en équipe interdisciplinaire
- Conduite de processus partenarial avec les collectivités locales et institutions publiques



Localisation

Le poste est basé à Oujda, avec des déplacements fréquents dans la région de l'Oriental. Des déplacements possibles sur la région Souss-Massa ou en France sont à prévoir.

Contrat

Contrat de droit marocain à durée déterminée de 11 mois.
Salaire : à partir de 15 000 MAD bruts (en fonction de l'expérience)

Candidature

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation
Nom de la personne contacts : Mohamed MARIR
Email de la personne contact : mohamed.marir@migdev.org
Date limite des candidatures : 30/04/2016
Date de démarrage souhaité : 15/05/2016