



CTB MAROC



المكتب الوطني للإستشارة الفلاحية
Office National du Conseil Agricole

MIGRATIONS & DEVELOPPEMENT

**Programme de Développement des filières safran et du palmier
dattier dans la région Souss-Massa Drâa**

**Projet Tighri : Alphabétisation fonctionnelle des femmes
productrices du safran**

**Termes de référence pour le recrutement d'un(e) consultant(e) pour
l'étude sur le positionnement de la femme dans la filière safran**

Juin 2017

1. Présentation de Migrations et Développement (M&D)

Migrations & Développement, est une association franco-marocaine de droit français, reconnue d'intérêt général et disposant d'un Accord de Siège avec l'Etat marocain depuis juin 1998. Elle mène depuis 30 ans, des programmes de soutien au développement dans les régions de Souss-Massa et Drâa Tafilalet au Maroc.

Elle agit et intervient selon trois axes principaux :

- Renforcer le lien social : éducation, santé, infrastructures villageoises ;
- S'engager dans un nouveau modèle de développement qui réponde au défi climatique ;
- Rapprocher pays d'accueil et pays d'origine : solidarité internationale et échanges entre acteurs du pays d'origine et du pays d'accueil.

M&D intervient dans les domaines d'interventions suivants :

Economie Sociale et Solidaire : Soutien aux coopératives agricoles et artisanales, à la structuration des groupements féminins, à l'agriculture familiale et à l'agro-écologie, appui au développement d'un tourisme rural solidaire ;

Gouvernance et Animation Territoriale : Formation des élu(e)s et responsables associatifs, accès aux droits, accompagnement à la structuration des Conseils de Jeunes, intégration de la dimension migration dans les Plans d'Action Communale ;

Environnement : Gestion des déchets, appui à la construction d'infrastructures pour l'eau potable, l'assainissement et la rétention des eaux de pluie, soutien à la gestion locale de ces infrastructures ;

Solidarité Internationale : Mobilisation de la jeunesse, appui aux associations de migrants en France et en Europe.

Migrations & Développement concentre son action sur des zones où les partenaires sont particulièrement dynamiques, où les leaders locaux agrègent autour d'eux les acteurs publics et privés sur un mode collaboratif. M&D vise à construire des grappes de projets dans une démarche intégrée, selon les demandes des acteurs. C'est à partir des énergies locales, du désir de changement, que M&D agit et localise ses actions.

2. Contexte général

Taliouine et Taznakhte, zones montagneuses caractérisées par des conditions pédoclimatiques difficiles (climat aride, ressource en eau rare et sols peu profonds et pauvres), sont les principales zones de production du safran au Maroc. Taliouine, relevant de la province de Taroudant (Région de Souss Massa) est réparti sur 16 Collectivités territoriales (15 rurales et une urbaine), totalisant une population de 110 304 habitants. Elle est située à 120 km de Taroudant (route nationale n°10). Quant à Taznakhte, relevant de la province de Ouarzazate (région de Draa Tafilalet), elle est réparti sur 10 collectivités (9 rurales et une urbaine) totalisant une population de 106 426 habitants. Elle est située à 70km et 1h de route de Taliouine et à 90 km de Ouarzazate et 1h30 de route. Les deux zones sont mitoyennes et relèvent au niveau de l'administration agricole de l'ORMVA de Ouarzazate.

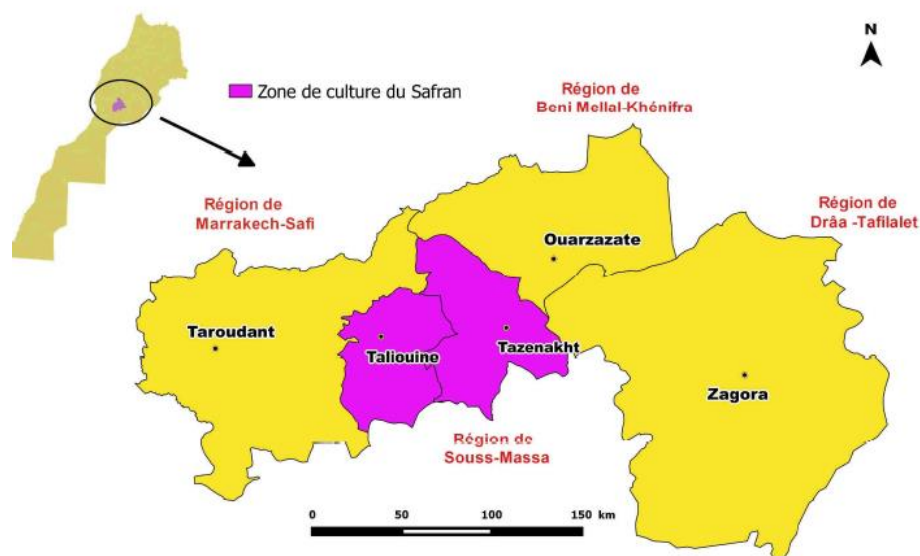
Les femmes occupent une place importante dans la filière du safran. Elles sont présentes dans les différentes étapes de sa production et sa valorisation: la préparation, la plantation des bulbes et la cueillette, conditionnement stockage... Ceci a conféré aux femmes le mérite d'intéresser les différents acteurs intervenant dans le développement de la filière, notamment le projet de Développement des Filières du Safran et du Palmier Dattier dans les Régions de Souss Massa et

Draa Tafilalet cofinancé par les Etats marocain et Belge. La dynamique lancée par les institutions publiques (DRAs, ORMVAO, ANDZOA, la Région Souss Massa, ...) et la société civile (M&D et autres) a contribué au développement du tissu des coopératives et au renforcement de l'intégration et la participation active des femmes dans ces organisations.

Dans le cadre du projet sus cité, le projet Tighri, projet d'alphabétisation fonctionnelle des femmes, a pour ambition de contribuer à la capacitation des femmes et à leur autonomisation multidimensionnelle dans une optique de les aider à se prendre en charge d'un point de vue professionnel, économique et social. Son objectif général est de renforcer la position des femmes au sein de la filière safran au niveau du cercle de Taliouine et de Taznakhte.

La mise en œuvre de ce projet a commencé en juin 2016 pour une durée de 2 ans. Il comprend notamment (i) la mise en place de cours d'alphabétisation fonctionnelle, (ii) des visites d'échanges, (iii) la réalisation d'une étude sur la place de la femme dans la filière safran et (iv) la mise en place d'un processus continu de capitalisation.

Après la phase préparatoire d'ancrage du projet (diagnostic de terrain, mobilisation des acteurs locaux, recrutement du référent pédagogique et des animatrices...etc), 10 sites ont été retenues pour mener des cours d'alphabétisation avec des classes de 20 femmes minimum par site.



Zone d'intervention du projet

Avec l'appui de M&D, de l'ORMVAO et de la CTB, la mission mobilisera un ensemble d'acteurs de la filière safran :

- 15 Coopératives de production et de conditionnement du safran dans les zones de Taliouine et Taznakht (coopératives de femmes, coopératives masculines et coopératives mixtes)
- GIE Dar Zaafran qui gère la Maison du safran
- GIE Grand Taznakht
- Fédération Interprofessionnelle Marocaine du Safran
- Subdivision de l'ORMVA à Taliouine

3. Les objectifs et les résultats attendus de la mission de consultance

La mission de consultance a pour but de travailler sur le positionnement des femmes rurales dans la filière safran. Cette étude vise à analyser leur implication dans le processus de développement de la filière de l'amont à l'aval, leur positionnement au sein de toutes les formes d'organisation de gouvernance villageoises ou communautaires ou professionnelles, leur vision sur leur rôle et ce que leur savoir-faire leur a apporté tant au niveau familial, social, qu'économique...etc.

La présente étude a pour finalité d'avoir des éléments analytiques permettant d'améliorer le positionnement des femmes dans la filière et de valoriser leurs savoirs faire et savoir être acquis dans les régions Souss Massa et Draa Tafilalet

L'objectif général :

Analyser la place de la femme dans toute la chaîne de valeur de la filière safran, tant dans les étapes de production et de commercialisation du produit que dans la gouvernance des organisations professionnelles.

Les objectifs spécifiques :

1. Améliorer la connaissance sur la place de la femme dans la filière safran dans les région Souss Massa et Draa Tafilalet en :
 - a. Consultant des études existantes chez nos partenaires et ailleurs
 - b. Analysant les stratégies existantes des pouvoirs publiques et acteurs intervenant sur cette thématique
 - c. Analysant les d'actions ou expériences intéressantes et concluantes
2. Etablir un diagnostic des entraves et des facteurs de la faible présence des femmes dans les instances de gouvernance des organisations professionnelles de la filière safran (coopératives, GIEs, FIMASAFRAN) notamment à travers :
 - a. L'analyse de l'impact du niveau d'éducation des femmes qui pourrait être la cause de leur faible implication dans la sphère professionnelle
 - b. L'étude des freins culturels ;
 - c. L'étude des facteurs liés aux stéréotypes de genre (niveau d'éducation, tâches ménagères, garde des enfants, etc.);
 - d. L'étude des freins inhérents aux styles de management et des freins organisationnels.
 - e.
3. Analyser le rôle de l'alphabétisation dans le renforcement de la position de la femme dans la filière Safran en faisant le lien avec une étude sur la capitalisation menée actuellement par M&D.
4. Faire des recommandations pour renforcer l'accompagnement des femmes dans l'amélioration de leur positionnement dans la filière safran ;

Les résultats attendus :

R1: La place de la femme dans la filière safran est mieux appréhendée par les acteurs du développement.

R2 : Les contraintes d'ordre socioculturelles sont identifiées et analysées.

R3 : Des recommandations pour améliorer le positionnement des femmes dans la filière safran sont formulées.

4. Contenu de la proposition technique de la mission de consultation

L'Offre technique doit présenter le contenu général de la mission, les objectifs et l'approche méthodologique de l'étude.

Le prestataire devra faire des propositions concernant la conduite de cette étude et sur les outils méthodologiques qu'il/elle compte utiliser. Il devra également prévoir les rencontres qu'il devrait avoir avec les acteurs.

Les éléments à prendre en compte pour la proposition méthodologique :

- Méthodologie de la réalisation de l'étude.
- Un chronogramme de mise en oeuvre de l'étude.
- Offre financière présentant le coût unitaire et global de la prestation.

5. Livrables

Les livrables attendus lors de la mission sont les suivants :

Livrables	Date limite
Offre technique intégrant les remarques du comité de suivi	TO + 1 semaine
Rapports de visites et entretiens	Chaque fois qu'une mission est réalisée
Rapport intermédiaire (en lien avec le Résultat 1 et 2)	TO + 2 mois
Rapport final	TO + 3 mois

TO = Date de sélection de dossier.

6. Organisation et pilotage de la mission de consultance

Le comité de suivi du projet Tighri, composé des représentants de M&D, de l'ORMVAO, de la CTB et de l'ONCA assurera le pilotage de l'étude, de la réunion de cadrage à la validation finale du livrable. Les réunions se tiendront à la Maison de Développement à Taliouine.

7. Expérience et profil recherché pour la mission de consultance

Expérience / profil recherché : il est fait appel à un(e) consultant(e) pouvant justifier des compétences et expériences suivantes :

- Une formation universitaire, minimum Bac +5, dans les domaines en lien avec les sciences techniques (production et qualité du safran), les sciences sociales et le développement local.
- Une expérience dans la réalisation des études similaires (références à l'appui).
- Une capacité rédactionnelle et d'analyse.
- Intérêt pour le développement local et l'approche genre.
- Bonnes capacités à travailler en équipe et au sein d'un projet multi-acteurs.
- Connaissances souhaitables de la zone.

8. Dépôt du dossier de candidature

Le dossier de soumission devra comporter :

1. Une offre technique comprenant :
 - Une note méthodologique.
 - Un échéancier de réalisation de l'étude.
 - Une estimation du nombre de jours pour la réalisation de l'étude.
 - Le CV du ou des consultants impliqués (formation, expertise et expérience dans les domaines mentionnés ci-dessus), ainsi que des références antérieures.

2. Une offre financière avec un budget détaillé spécifiant le(s) taux journalier(s) des consultant(e)s.

Ces documents sont à envoyer avant le 23 juillet 2017, avant 00h00, aux adresses suivantes :

Fatima zahra ELGRAH, Chargée de Programmation-Suivi-Evaluation et coordinatrice de projet :
fatimazahra.elgrah@migdev.org

Omar El JID, Chef de Pôle Economie Sociale et Solidaire : omar.eljid@migdev.org,

Adresse postale : Maison de développement 83 500 centre Taliouine, Taroudant
+212 (0) 528 534 148

La sélection du prestataire s'effectuera sur la base de l'offre technique, de l'offre financière et le profil du candidat.