

Profil de poste

Chef (fe) de pôle Développement Economique Local

Présentation de Migrations & Développement :

M&D est une association de droit français, créée en 1986 par des migrants marocains pour mener des actions de développement dans leur région d'origine, l'Atlas et Anti-Atlas, frappée par une sécheresse depuis les années 70.

Avec l'appui d'experts bénévoles français, les premières actions ont porté sur les infrastructures : électrification, retenues collinaires, écoles, dispensaires, eau potable etc. Progressivement, un programme de développement rural intégré a été élaboré en participation avec les populations locales et les migrants. Il est soutenu par des chercheurs, des bailleurs de fonds du Nord et les autorités locales et nationales marocaines.

Sa stratégie d'intervention se décline autour de 6 composantes : La gouvernance locale, l'environnement, l'économie sociale et solidaire, les droits de l'Homme et le développement local, et enfin, la capitalisation et la diffusion de l'expérience de M&D.

L'association a structuré une méthode d'intervention entre Marseille (siège social), Taliouine, Agadir, et Tiznit, fondée sur trois principes d'action : (1) Une démarche participative impliquant tous les acteurs d'un territoire, afin de favoriser la mutualisation de compétences et savoir-faire ; (2) Un principe de solidarité et d'entraide ; (3) Un partenariat avec les autorités locales et les institutions.

Contexte du recrutement :

Le recrutement d'un (e) chef (fe) de pôle Développement Economique Local, s'inscrit dans le cadre de la stratégie globale de M&D, définie, principalement, dans le cadre des programmes et projets menés au niveau du Maroc. Ces programmes, élaborés par M&D et ses partenaires locaux, entendent poursuivre les actions réalisées jusqu'à présent et ainsi répondre à trois enjeux principaux et interdépendants : 1/ L'accompagnement d'une gouvernance territoriale basée sur la participation citoyenne et la concertation. 2/ L'inclusion effective de toutes les catégories d'acteurs dans les processus de développement et de décisions, en particulier les jeunes, les femmes, et les migrants. 3/ L'accompagnement d'une dynamique socio-économique durable, dans des zones marquées par une vulnérabilité accrue face aux effets du changement climatique.

Missions principales :

Préparation des projets :

- Participer à la rédaction des documents de projets, en coordination avec la Direction de M&D et le l'équipe Programmation, Suivi et Évaluation (PSE).
- Participer à la recherche de financement en coordination avec la Direction de M&D et l'équipe Programmation, Suivi et Évaluation (PSE).
- Elaborer des budgets de projets en coordination avec le service financier de M&D.
- Préparer et accompagner les missions des experts nationaux et internationaux intervenant en appui aux programmes de M&D.
- Assurer toutes autres tâches ponctuelles requises par la structure, en lien avec ses thématiques d'intervention.

Pilotage des projets

- Assurer la coordination du travail de l'équipe opérationnelle du pôle Développement Economique Local.
- Elaborer et mettre à jour les programmations des activités du pôle.
- Assurer le suivi de l'exécution des projets avec les partenaires locaux tant technique que financier.
- Appuyer les chargés de projets dans la réalisation des rapports d'avancements ou autres suivant les engagements contractuels de M&D
- Produire des outils d'organisation, de pilotage et de performance des coopératives, et des structures accompagnées.
- Participer aux réunions de coordination et communiquer l'état d'avancement et perspectives des projets du pôle.
- Assurer la cohérence dans la réalisation des projets du Pôle, en lien avec la Direction et les autres Chefs de Pôles de M&D
- Contribuer à la réflexion d'une stratégie et d'outils de communication autour des activités du pôle en collaboration avec les chargé(e)s de communication.

Clôture, évaluation et suivi des projets :

- Suivre de la mise en place des outils de suivi et évaluation des projets
- Participer aux évaluations intermédiaires et à l'évaluation finale des projets et programmes.

Compétence :

- Connaissance dans la planification et dans la gestion de projets
- Connaissance dans le domaine du développement économique
- Connaissance par rapport aux lois organisant les structures de l'ESS et les structures économique d'une manière générale
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Autonomie, rigueur et organisation
- La gestion d'équipe
- Qualités relationnelles

Qualités personnelles :

- Analyse et diagnostic
- Esprit de synthèse et bonne expression écrite
- Sens de l'écoute
- Capacité de travail en équipe
- Sens de l'organisation et de la gestion

Profil :

- Diplôme(s) requis : bac+4 ou bac + 5 en économie gestion, ou en développement rural, ou en sciences sociales
- Expérience de 2 ans



- Expérience en relation avec l'accompagnement des acteurs économiques
- Maîtrise de la langue française et de la langue arabe (Tamazight sera un atout).

Localisation du poste

Maison du Développement – 83 500 Taliouine – MAROC, avec des déplacements ponctuels dans la zone d'intervention.

Candidature

Documents à envoyer : CV et lettre de motivation, avant le 15 avril 2018

Emails de personnes de contact :

Abderrazak EL HAJRI, Directeur M&D (abderrazak.elhajri@migdev.org)

Omar EL JID, Coordinateur Maroc M&D (omar.eljid@migdev.org)

N.B : Seuls les candidats retenus seront contactés pour les entretiens d'embauche.