



Projet Société Civile et Démocratie Participative : pour une implication renforcée au débat public et politique des acteurs et actrices du Souss-Massa

APPEL D'OFFRES

**TERMES DE REFERENCE POUR LA REALISATION DE
FORMATIONS SUR LE LEADERSHIP AU BENEFICE
DES ORGANISATIONS FEMININES DE LA SOCIETE
CIVILE DE LA REGION SOUSS MASSA**

MARS 2019

Cofinancé par
l'Union européenne



OBJET

Cet appel à candidatures a pour objet la sélection des bureaux d'études ou des consultants indépendants (qui ont le statut d'auto-entrepreneur) pour réaliser un plan de formation relatif au renforcement des capacités des organisations féminines de la société civile (OSC) de la région Souss Massa en matière de Leaderships féminin.

PRESENTATION DU PROJET

Le projet **Société Civile et Démocratie Participative : pour une implication renforcée au débat public et politique des acteurs et actrices du Souss-Massa**, est porté par Migrations & Développement (M&D) en partenariat avec le Forum des Initiatives des Jeunes (FIJ) et l'Association Femmes du Sud (AFS), sur une période de 3 ans à partir de janvier 2018. Il est soutenu financièrement par l'Union Européenne dans le cadre du *Programme d'Appui à la Société Civile au Maroc*, et par l'Agence Française de Développement.

Ce projet part de l'idée que la société civile est un levier de changement dans les pratiques démocratiques et constitue un vivier important en ce sens au Maroc et particulièrement dans la région Souss Massa, où elle se caractérise par sa forte implication dans le développement communautaire des zones les plus vulnérables. Il s'appuie sur l'existence d'un cadre juridique favorable à la participation citoyenne, notamment la Constitution de 2011. Celle-ci conforte le rôle actif de la société civile, renforce le processus de décentralisation et consacre l'adoption de la démocratie participative comme mécanisme favorisant l'implication des citoyens et citoyennes dans la gestion des affaires publiques. Pourtant, le constat réalisé sur le terrain révèle la faiblesse de la participation du tissu associatif régional dans l'élaboration, le suivi et l'évaluation des politiques publiques locales, et de la faible appropriation des jeunes et des femmes de leur citoyenneté.

Ainsi le projet a pour objectif de contribuer au renforcement de la démocratie et du dialogue pluri-acteurs au Maroc en renforçant l'implication et la participation de la société civile, dont les jeunes et les femmes, au débat public et politique dans la région Souss Massa.

La stratégie d'intervention se fonde sur la nécessité d'associer les organisations de la société civile (OSC) de la région en tant que partenaires à part entière et d'agir en partant de l'existant et des besoins définis par les acteurs eux-mêmes. Elle s'articule autour de 3 axes :

1. La formation et le renforcement des capacités des OSC relais et des associations de femmes et de jeunes en matière de gouvernance, démocratie participative et suivi-évaluation des politiques publiques.
2. La diffusion et la mise en pratique par les OSC des principes de la concertation inter-acteurs et de la participation citoyenne.
3. La consolidation des pratiques démocratiques par l'émergence d'outils et de mécanismes de participation, de suivi et d'évaluation des politiques publiques permettant aux OSC des contributions effectives.

JUSTIFICATION ET ENJEUX DE LA MISSION DE FORMATION

Les formations qui font l'objet du présent appel à candidatures, s'inscrivent dans le premier axe de mise en œuvre du projet, spécifié ci-dessus. Dans le cadre de cet axe, une étude portant sur la *Cartographie et l'analyse des pratiques des OSC du Souss Massa en matière de citoyenneté, promotion de la démocratie participative et des droits humains*, a été réalisée entre mars et juin 2018. De plus, un processus

d'identification et renforcement des capacités de 24 OSC (12 OSC généralistes, 6 de femmes et 6 de jeunes) a été réalisé au profit de ces OSC. Ce groupe des OSC constitue le noyau dur sur lequel s'appuie le projet pour assurer le renforcement des capacités des acteurs locaux en matière de droit et de la démocratie, et la diffusion de ces pratiques.

Les 24 OSC ont bénéficié dans un premier temps d'**un tronc commun de formation** portant sur la mise à niveau du groupe d'OSC et l'approche inclusive permettant le rapprochement et les échanges entre OSC « généralistes », de femmes et de jeunes. Ceci répond aux problèmes existants identifiés en amont du projet et précisés par l'étude, tels que le manque d'outils et d'appropriation des OSC en matière de démocratie participative et de suivi-évaluation des politiques publiques comme frein majeur de l'avancement des pratiques en la matière dans la région

En complément du tronc commun de formation, les 24 OSC ont bénéficié, sur 4 jours, d'un module de formation sur **les techniques de concertation et d'animation des dynamiques territoriales**, dans l'objectif d'outiller ces OSC et de les amener, pour la suite du projet, à initier des espaces locaux de concertation pluri-acteurs au niveau de leurs territoires.

Pour les OSC de femmes, un cycle de formation sur le leadership féminin est prévu pour le renforcement des capacités des femmes sur les questions de droits, de participation et leadership, qui font l'objet de cet appel. Ce cycle de formation a pour objectif d'apporter à un groupe de femmes leaders (élues, militantes associatives), des connaissances théoriques et pratiques dans l'optique d'être capables de jouer un rôle dans la mobilisation pour renforcer l'égalité hommes/femmes et encourager la participation des femmes dans la gestion des affaires locales, voire investir le champ politique.

Ces formations outilleront ces OSC de femmes pour (i) la réalisation des actions d'éducation à la citoyenneté et à la promotion des droits humains, et (ii) l'accompagnement des collectivités dans l'expérimentation des budgets sensibles au genre.

OBJECTIFS ET RESULTATS ATTENDUS

L'objectif global de la formation est de renforcer les capacités des femmes (militantes associatives, élues, ...) en matière de leadership féminin pour mener des actions visant la promotion de la culture de l'égalité.

Les objectifs spécifiques sont les suivants :

- Former et outiller les femmes des OSC féminines, de la région Souss Massa partenaires de projet, des compétences théoriques et pratiques liées au leadership féminin pour pérenniser et affirmer leur engagement pour l'égalité.
- Développer les capacités des femmes leaders à participer aux instances de gouvernance locale et à la défense de leurs droits.
- Renforcer les questions d'égalité hommes/femmes chez les femmes leader.
- Faciliter l'animation des ateliers en termes de participation et de droits et de citoyenneté ;
- Outiller les femmes à s'intéresser aux questions de participation à l'élaboration, au suivi et à l'évaluation des politiques publiques locales.
- Permettre aux OSC d'accompagner les collectivités territoriales dans la mise en place des Budgets Sensibles au Genre

Les résultats attendus

Pour faciliter l'appropriation du contenu prévu dans le cadre de cette formation, ce cycle est prévu en deux séances de la formation, à savoir :

Module 1 : Leadership féminin

- R1 : Les femmes sont conscientes de l'importance de leadership féminin et de ses caractéristiques ;
- R2 : les femmes sont dotées de techniques et d'outils leurs permettant l'identification de ces blocages et de se libérer pour s'épanouir ;
- R3 : les participantes ont amélioré leurs compétences communicationnelles (écoute active, animation, ...);

Module 2 : Participation féminine et la gouvernance locale

- R1 : Les femmes ont augmenté leurs compréhensions en termes de fonctionnement des collectivités territoriales et maîtrisent leurs rôles dans le processus de décision locale ;
- R2 : les différents mécanismes de la participation ont été appréhendés chez les femmes, elles sont dotées de techniques nécessaire pour jouer leurs rôles de consultation et de concertation ;
- R3 : Les femmes ont des connaissances sur le budget sensible au genre et sont d'analyser ou œuvrer pour l'intégration du genre dans le budget communal

CONTENU DE FORMATION

Cette formation est dédiée aux OSC de femmes partenaires du projet, elle est une suite de formations autour de la démocratie participative, droits et citoyenneté, suivi des politiques publiques et animation des dynamiques territoriales en tant que des grandes lignes du plan de formation tel qu'élaboré par les porteurs du projet. Les soumissionnaires sont invités à développer le plan de formation sur le leadership féminin afin de proposer une offre pédagogique complète répondant aux objectifs assignés à la formation :

Module 1 : Leadership féminin :

Contenu indicatif :

- Leadership féminin : définition, caractéristiques et potentialités.
- Valeurs et pratiques de leadership féminin.
- Confiance en soi et savoir-être.
- Epanouissement, prise de décision et prise de parole.
- Compétences communicationnelles et relationnelles.

Module 2 : Participation féminine et la gouvernance locale

Contenu indicatif :

- Fonctionnement des collectivités territoriales et rôles des femmes dans le processus de décision locale ;
- Droits et participation, et bonnes pratiques.
- Mécanismes et outils de participation des femmes au niveau local ;

- Techniques de construire et de présenter un avis consultatif ;
- Analyse des budgets communaux et élaboration du budget sensible au genre ;

LIVRABLES DE LA PRESTATION

1. Une note méthodologique finale, revue après une première réunion de cadrage avec M&D et l'AFS, présentant les objectifs pédagogiques de la formation, le plan de séances des formations, le contenu détaillé des deux modules et les outils nécessaires pour leurs mises en œuvre et préciser les indicateurs de suivi et évaluation des acquis de la formation.
2. Un rapport de formation **par module**, contenant :
 - Le rappel des objectifs pédagogiques de la formation.
 - La synthèse du déroulement de la formation, précisant le contenu des échanges et débats avec les participantes et les questions fréquemment posées.
 - L'analyse qualitative des résultats de l'évaluation par les participantes et du degré d'atteinte des objectifs.
 - Des éventuelles recommandations.
 - Les supports pédagogiques.
 - Fiches d'évaluation originales.
3. Supports de formations et documents d'appui (documentation à distribuer aux participantes).
4. Rapport global des deux modules.

METHODOLOGIE DE LA FORMATION

POINT A PRENDRE EN CONSIDERATION DANS LA FORMATION :

- Partir de l'analyse des attentes et des motivations.
- Prendre en compte les expériences individuelles et collectives.
- La méthodologie à adopter doit être participative et interactive.
- Alterner des présentations en plénière et des travaux de groupe pour mieux mobiliser l'expérience des participantes et faciliter une meilleure appropriation.
- Faire recours aux techniques d'animation les plus adaptées aux modules de formations et à les diversifier pour créer, maintenir et animer la dynamique du groupe :
 - Brainstorming, questions-réponses
 - Supports audiovisuels
 - Jeux de rôle, exercices et cas pratiques

LIEUX DE LA FORMATIONS, CALENDRIER ET PUBLIQUES CIBLES

THEMATIQUES	DATES	LIEUX	PUBLIQUES CIBLES
MODULE 1: Leadership féminin	06 ET 07 AVRIL 2019	VILLE D'AGADIR	24 FEMMES
MODULE 2: Participation féminine et la gouvernance locale	DU 11 AU 14 AVRIL 2019	VILLE D'AGADIR	24 FEMMES

CANDIDATURE

CONTENU DES OFFRES

Les soumissionnaires sont tenus d'envoyer leurs offres contenant les éléments suivants :

- Une offre technique :
 - o Une note méthodologique contenant une analyse des résultats attendus de la prestation et de son contexte et précisant le contenu, les outils et la démarche pédagogique des formations.
 - o Les CV et des références (obligatoires) de l'équipe de formatrices / formateurs.
- Une offre financière détaillée des honoraires des formatrices / formateurs comprenant les frais de transport.

PROFILS RECHERCHES

Les soumissionnaires doivent avoir :

- Une formation universitaire supérieur d'au moins 5 ans en sciences sociales ou autres domaines en relation avec la prestation demandée.
- Une expérience pertinente, d'au moins 5 ans, en matière de renforcement des capacités des femmes et de leurs organisations.
- Formation complémentaire et/ou expérience dans l'animation des formations sur le genre, le cadre juridique, le leadership, la gouvernance locale et la participation.
- Avoir des bonnes capacités de communication et d'animation.

DEPOT DES OFFRES

Les soumissionnaires sont priées d'envoyer leur dossier avant le 22 mars 2019 à l'adresse mail indiquée ci-dessous. Une notification de réception est envoyée aux candidates / candidats :

- contact-scdp@migdev.org
- femmessudscdp@gmail.com

CONTACT

Email : mohamed.mansour@migdev.org

Téléphone : (+212) 06 61 89 37 97

NB : Le contrat de prestation fera l'objet d'une procédure d'exonération de la TVA.