



Projet « Articuler Communautés Agraires et Communes Rurales
comme actrices d'une gouvernance foncière innovante
pour une Transition Agro-Ecologique » (ACACTAE)

Termes de références

Titre de l'appel d'offre	Réalisation des formations «Femmes Leaders auprès des femmes des collectivités territoriales de Assaïsse et Siroua
Lieu des formations	Les deux collectivités territoriales Assaïsse et Siroua La Maison du Développement, centre de Taliouine La ville d'Ouarzazate et Zones avoisinantes Autres régions du Maroc
Période de la formation	3 mois
Personnes référents	M. Rachid BIHANE : coordinateur du projet rachid.bihane@migdev.org M. Mohamed Mansour : chef de pôle Gouvernance et animation territoriale mohamed.mansour@migdev.org
Adresse	Maison du Développement 83500 Taliouine centre, Province de Taroudannt, Souss Massa, MAROC Tél : (+ 212) 528 53 41 48 Fax : (+212) 6 28 53 45 14 http://www.migdev.org

Objet de l'appel :

Cet appel à candidatures a pour objet la sélection d'un bureau d'études et/ou de formateurs indépendants pour réaliser une formation relative au renforcement des capacités des femmes en matière de Leadership féminin.

Présentation du projet et contexte :

Le projet « Articuler communautés agraires et communes rurales comme actrices d'une gouvernance foncière innovante pour une transition agro-écologique dans le massif de Siroua » a démarré en avril 2017 pour une durée de 4 ans (avril 2017 – avril 2021). Il est mis en œuvre par un consortium de 3 associations œuvrant pour un développement agricole et rural durable en France et au Maroc : Migrations & Développement (M&D, porteur du projet), Terre & Humanisme PESI (T&HPESI) et Terre & Humanisme Maroc (T&HM).

Le projet intervient sur le territoire de 2 collectivités territoriales mitoyennes, localisées dans le massif semi-aride de Siroua à savoir, la Collectivité Territoriale (CT) d'Assaïsse (Province de Taroudant, Région Souss-Massa) et la CT de Siroua (Province de Ouarzazate, Région Drâa-Tafilalet).

L'objectif général du projet est de *valoriser les potentiels du territoire en préservant l'agroécosystème par une intensification écologique de l'agriculture et de l'élevage*. Les Objectifs Spécifiques (OS) sont :

- OS 1 : Impliquer les populations dans les processus de changements fonciers et agropastoraux
- OS 2 : Adapter les systèmes de gouvernance aux enjeux fonciers et agropastoraux
- OS 3 : Valoriser le potentiel économique des territoires par les pratiques agroécologiques
- OS 4 : Produire de la connaissance et diffuser les innovations du projet

Ainsi le projet AACTAE vise notamment à impliquer les femmes dans le processus de développement afin qu'elles puissent jouer un rôle actif dans la gestion des ressources naturelles et des enjeux fonciers et agropastoraux de leur territoire via des structures économiques pérennes et respectueuses de l'environnement.

Les femmes et les jeunes filles jouent un rôle majeur et de plus en plus reconnu dans la pérennité des foyers et des communautés. Elles constituent une large part de la main d'œuvre agricole, formelle et informelle, et effectuent la grande majorité des tâches domestiques et des soins - activités non rémunérées - au sein des familles et foyers en zones rurales. Elles contribuent aussi de manière significative à la production agricole, à la sécurité alimentaire et à la bonne nutrition, à la gestion des terres et des ressources naturelles. Toute en étant complémentaire à celui des hommes, le travail féminin est souvent non valorisé et la charge augmente régulièrement.

Enjeux et phases préparatoires :

Au cours du projet, 16 ateliers de sensibilisation/diagnostic ont déjà été réalisés dans les collectivités territoriales d'Assaïsse et de Siroua sur les enjeux environnementaux, les rôles et fonctions des femmes au sein de la communauté agraire et les enjeux fonciers et agro-pastoraux à destination de 664 femmes et jeunes filles. Ce travail permet à M&D d'identifier un ensemble d'activités dont les femmes sont impliquées, à savoir l'agriculture, l'artisanat mais aussi de préciser leur rôle dans la gestion des affaires locales, notamment au sein des collectivités en tant que élues et membres des instances de l'équité égalité des chances et approches genres IEECAG. Leur implication dans l'économie sociale et solidaire local est également significative (membres d'associations).

Malgré cette volonté, des contraintes socioculturelles limitent l'engagement effectif et efficace de ces femmes dans leur territoire. Les contraintes peuvent être résumées comme suit :

- Les normes sociales qui limitent l'action des femmes ;
- Le taux élevé d'analphabétisme chez les femmes ;
- La charge du travail non rémunéré et invisible ;
- La difficulté d'accéder au marché du travail ;
- La difficulté de l'accès au foncier ;
- La faible implication dans les processus de décision (liée à la gestion des affaires locales).

Pour atteindre les objectifs du projet, M&D prévoit d'accompagner et de former un groupe de 12 femmes leaders capables de suivre la dynamique du projet de manière spécifique et de renforcer leur implication dans la gouvernance locale à plusieurs niveaux.

Objectifs et résultats attendus :

L'**objectif global** de la formation est de renforcer les capacités des femmes rurales (associatives, coopérantes, élues, ...) en matière de leadership féminin pour mieux pérenniser et affirmer leur engagement dans le territoire en matière de gestion des ressources naturelles, leur implication dans les processus de changement foncier et la gestion des affaires locales.

Les **objectifs spécifiques** de la prestation sont :

- Former et outiller les femmes autour des compétences théoriques et pratiques liées au leadership féminin pour pérenniser et affirmer leur engagement.
- Développer les capacités des femmes leader à participer aux instances de gouvernance locale et à la gestion des ressources naturelles tel que les communautés agraires.
- Outiller les femmes à s'intéresser aux questions de participation, à l'élaboration, au suivi et à l'évaluation des politiques publiques locales.

Les résultats attendus

Pour faciliter l'appropriation du contenu prévu dans le cadre de cette formation, ce cycle est prévu en trois modules de formation, à savoir :

Module 1 : Leadership féminin (2 jrs)

- R1 : Les femmes sont conscientes de l'importance du leadership féminin et de ses caractéristiques ;
- R2 : les femmes sont dotées de techniques leur permettant l'identification des blocages et de les dépasser ;
- R3 : les participantes ont amélioré leurs compétences communicationnelles (écoute active, animation, prise de parole, confiance en soi ...) ;

Module 2 : Participation féminine et la gouvernance locale (2 jrs)

- R1 : Les femmes ont amélioré leur compréhension du fonctionnement des collectivités territoriales et maîtrisent leurs rôles dans le processus de décision locale ;
- R2 : les différents mécanismes de la participation ont été appréhendés chez les femmes notamment au niveau CT (exp : Espace de concertation et l'EECAG, elles sont dotées de techniques pour construire et présenter un avis consultatif ;
- R3 : Les femmes sont sensibilisées à l'importance de leur implication dans les instances traditionnelles (CA/jmaâ) de la gestion des ressources naturelles.

Module 3 : Visites d'échanges (4jrs)

- R1 : 12 femmes ont participé activement aux visites d'échanges et rencontres avec des femmes ayant réussi dans la participation active à la gestion des coopératives, des associations et/ou des collectivités.
- R2 : Les femmes participantes aux formations sont capables d'identifier des pistes d'actions individuelles pour renforcer leur implication dans la gestion de leur territoire (plan d'actions simplifié) et préparer les restitutions auprès des autres actrices du territoire.

Module 4 : Suivi individuel (1jr)

- R1 : Les femmes participantes restituent des éléments de la formation auprès des autres acteurs(ices) de leur territoire (au niveau d'un douar, d'une structure, d'une commune ...).
- R2 : Les femmes sont accompagnées par la/les formatrices via un échange téléphonique post-formation (M+3) pour faire le point sur les réussites et les difficultés engendrées dans la mise en œuvre des actions.

Livrables formation :

1. Une note méthodologique finale, revue après une première réunion de cadrage avec M&D, présentant les objectifs pédagogiques de la formation, le plan de séances des formations, le contenu détaillé des trois modules et les outils nécessaires pour leurs mises en œuvre et préciser les indicateurs de suivi et évaluation des acquis de la formation,
2. Un rapport de formation par module,
3. Un programme de la visite d'échanges
4. Supports de formations et documents d'appui (documentation à distribuer aux participantes).
5. Plan d'actions individualisé co-construit avec chaque participante (comprenant actions à mettre en œuvre, restitution auprès des autres actrices et acteurs du territoire...).
6. Rapport provisoire de la consultation.
7. Rapport final de la consultation, comprenant notamment les éléments de suivi suite aux échanges téléphoniques 3 mois après la fin de la formation

Méthologie formation :

Points à prendre en considération dans la formation :

- Partir de l'analyse des attentes et des motivations, et prendre en compte les expériences individuelles et collectives des femmes sélectionnées,
- La méthodologie à adopter doit être participative et interactive,
- Faire recours aux techniques d'animation les plus adaptées aux modules de formations et à les diversifier pour créer, maintenir la dynamique du groupe,
- Alternier entre les séances en salle et l'animation continue au cours de la visite d'échange.

Lieux des formations ; calendrier et public Cible :

THEMATIQUES	DATES	LIEUX	PUBLIQUES CIBLES
Module 1 : Leadership féminin	Début du mois d'Août 2019	Taliouine/ CT Assaïsse et Siroua	12 femmes
Module 2 : Participation féminine et la gouvernance locale	Début du mois de Septembre 2019	Taliouine/ CT Assaïsse et Siroua	12 femmes
Module 3 : Visites d'échanges	Au cours de septembre 2019	Zones avoisinantes du projet (mêmes spécificités)	12 femmes

Qualifications :

Le (a) prestataire doit répondre aux critères suivants :

- Une formation universitaire en sciences sociales ou autres domaines en relation avec la prestation demandée,
- Une expérience pertinente, d'au moins 5 ans, en matière de renforcement des capacités des femmes et de leurs organisations,
- Formation complémentaire et/ou expérience dans l'animation des formations sur le genre, le cadre juridique, le leadership, la gouvernance locale et participation,
- Avoir des bonnes capacités de communication et animation,
- La maîtrise de la langue Tamazight sera un plus.

Le dossier de soumission :

Le/La prestataire devra présenter un dossier contenant les éléments suivants :

- Une offre technique :
 - Une note méthodologique contenant une analyse des résultats attendus de la prestation et de son contexte et précisant le contenu, les outils et la démarche pédagogique des formations.
 - Les CV et des références (obligatoires) de l'équipe de formatrices / formateurs.
- Une offre financière détaillée des honoraires des formatrices / formateurs y compris les frais de transport et tout autre frais concernant la mission (Montants TTC).

NB : Pour les consultants indépendants, une retenue à la source sera effectuée pour régler l'impôt sur le revenu (IR).

Le suivi de la prestation :

Le/La prestataire sera suivi à chaque étape par l'Association Migrations & Développement qui aura pour mission la validation des approches, mobilisations des participantes et la validation des livrables.

Obligations des consultants :

Les Droits et Obligations du prestataire retenu(e) feront l'objet d'un contrat avec l'Association Migrations & Développement.

Soumission :

Les documents pour la soumission sont à envoyer **avant le 01/08/2019 à minuit** aux adresses suivantes :

rachid.bihane@migdev.org et mohamed.mansour@migdev.org