

Profil de poste

Responsable Evaluation & Partenariats

1. Présentation de Migrations & Développement

Migrations & Développement (M&D) est une association franco-marocaine de droit français créée en 1986 par des migrants pour accompagner des actions de codéveloppement dans les villages de leur région d'origine, l'Atlas et l'Anti-Atlas, frappée par des sécheresses sévères depuis les années 70. De cette région, sont partis des dizaines de milliers de migrants, vers les grandes villes du Maroc et vers l'Europe.

M&D a, depuis ses débuts, structuré une méthode d'intervention fondée sur 4 principes d'action :

- 1) Une démarche qui part de la demande des acteurs du territoire (associations villageoises, communes, coopératives...);
- 2) Un travail participatif mobilisant ces acteurs ;
- 3) Un principe de solidarité entre migrants et populations des régions d'origine ;
- 4) Un partenariat avec les autorités locales, articulant les actions avec les politiques publiques locales et nationales.

Les actions de M&D sont menées autour de 3 champs :

- 1) Renforcer le lien social : éducation, santé, infrastructures ;
- 2) Soutenir un nouveau modèle de développement durable : pour une agriculture familiale, performante et durable, soutien à l'économie sociale et solidaire ;
- 3) Rapprocher pays d'accueil et pays d'origine : solidarité internationale et échanges entre acteurs (élus, jeunes, coopérateurs, migrants, chercheurs...).

Le siège de l'association est à Marseille. En Accord de siège avec les autorités marocaines depuis 1998, elle dispose de bureaux au Maroc, à Agadir, Taliouine et Tiznit.

Pour en savoir plus : <http://www.migdev.org>

2. Contexte du recrutement

Les projets de M&D sont organisés en 4 pôles : « Solidarité Internationale », « Gouvernance locale et Animation Territoriale », « Développement Economique Local » et « Agriculture Durable et Environnement ».

Pour appuyer (i) le travail des pôles, ainsi que le service administratif et financier, dans la recherche de financement auprès des divers bailleurs institutionnels et privés, (ii) le processus de mise en place de la démarche qualité, visant à améliorer les méthodes d'intervention et en procédant à des analyses et évaluation participatives, mettant les acteurs locaux au cœur du processus et (iii) la représentation de M&D dans les différents réseaux en France : M&D est à la recherche d'un-e Responsable Evaluation & Partenariats, ayant les compétences requises pour accomplir les fonctions et tâches ci-dessous :

3. Descriptif sommaire du poste

Rattaché(e) au Directeur général (DG) et à la Responsable France (RF) de M&D, le/la «Responsable Evaluation & Partenariats» doit assurer trois missions complémentaires, en l'occurrence :

Mission 1 : Partenariats financiers et techniques

Dans ce cadre elle/il doit :

Coordonner la **recherche de financements** au sein de la structure en :

- ⇒ Supervisant les équipes chargées de la veille d'opportunités.
- ⇒ Elaborant et mettant en place une stratégie de recherche de financements annuelle, ciblant des partenaires privés et publics, en France, au Maroc et à l'international.
- ⇒ Appuyant les équipes projet dans la rédaction des dossiers de financements.

Coordonner le **suivi des partenariats financiers** et plus particulièrement :

- ⇒ Appuyer la coordination des équipes projets dans la rédaction du reporting technique (répartition des tâches, respect des deadlines...).
- ⇒ Assurer directement le reporting sur les dossiers / projets multi-pôles en consolidant les remontées d'informations fournies au niveau terrain.
- ⇒ Entretenir et pérenniser les relations partenariales avec les bailleurs de fonds via des réunions et échanges réguliers.

Coordonner et animer le **réseau de partenaires techniques** en Europe de M&D, en :

- ⇒ Participant aux réunions et commissions diverses des réseaux dans lesquels M&D est impliqué, notamment en France (Coordination Sud, FORIM, F3E, Territoires Solidaires...) en complémentarité avec l'équipe du Pôle Solidarité Internationale.
- ⇒ En prospectant de nouveaux partenaires issus de la société civile et du monde universitaire pour la mise en œuvre de projets / actions communes en fonction des priorités de M&D.

Cette mission est en lien avec les Chefs de Pôle, le Coordinateur Maroc, la RF et le DG. La répartition s'effectue en fonction des thématiques et des zones géographiques.

Mission 2 : Analyse, Capitalisation, Evaluation → la démarche qualité

Cellule ACE (Analyse, Capitalisation, Evaluation)

- ⇒ Piloter et coordonner la cellule ACE, en particulier en accompagnant la chargée ACE Maroc et l'animatrice ACE Maroc (suivi régulier), en complémentarité avec le Coordinateur Maroc.
- ⇒ Coordonner les missions des experts et bénévoles intervenants sur les aspects évaluation et capitalisation (termes de référence, suivi, réception des livrables, réinvestissement des recommandations dans les projets et stratégies...), en complémentarité avec les Chefs de Pôle.
- ⇒ Piloter et mettre en œuvre directement des processus d'évaluation et de capitalisation participatifs internes.

Démarche qualité et apprentissage

Avec l'appui de l'experte bénévole accompagnant M&D sur ces questions :

- ⇒ Piloter et animer la démarche qualité mise en place par l'association, en lien avec les équipes ACE et les chargés de projets.

- ⇒ Favoriser la production et le partage d'expériences en interne et avec des partenaires au niveau national et international.
- ⇒ Planifier avec les équipes terrain et le service communication la stratégie de diffusion et d'essaiage des leçons tirées des projets.
- ⇒ Assurer le lien entre les équipes de terrain et la Direction/CA, en fournissant des analyses à même d'orienter la stratégie de l'association.
- ⇒ Planifier, mettre en œuvre et animer directement des formations à destination des équipes sur ces aspects.

Mission 3 : Vie de l'association / Global

- ⇒ Appuyer la Responsable France dans les recrutements éventuels, les réunions, les moments forts de l'association (AG...).
- ⇒ Assurer le suivi du chantier stratégie 2020 – 2025 de M&D, et notamment la mise en œuvre du plan d'actions qui en découlera, en lien avec le Directeur Général et la Responsable France, et le Conseil d'Administration.
- ⇒ Appuyer les équipes projets dans la mise en œuvre de certains projets si nécessaire.

4. Localisation du poste

Le poste est basé à Marseille, avec des déplacements réguliers à Paris et à l'international (au minimum 3 missions / an au Maroc).

5. Compétences requises

- ⇒ **Compétences techniques :**
 - Des bases en management d'équipes
 - Capacités rédactionnelles ;
 - Esprit d'analyse et de synthèse ;
 - Sens de négociation ;
 - Une expérience avérée dans la recherche et mise en place de partenariats financiers et techniques ;
 - Une expérience avérée dans le domaine du suivi évaluation et la capitalisation de projets et programmes de développement ;
 - Techniques d'animation et de mobilisation ;
 - Connaissance dans la planification, dans la gestion de projets et dans le domaine du développement ;
- ⇒ **Compétences comportementales :**
 - Autonomie
 - Rigueur
 - Organisation
 - Relationnel
- ⇒ **Langues :** maîtrise du français courant obligatoire (écrit et oral). L'anglais et l'arabe sont des plus.

6. Qualifications requises

- Master / Bac +5 dans un domaine pertinent en lien avec le poste (études du développement, sciences humaines...).
- Expériences avérées en lien avec le domaine de la solidarité internationale et du travail avec des bailleurs de fonds publics et/ou privés.

7. Contrat

Type de contrat : CDD (un an) qui peut être transformé en CDI selon la performance et la qualité de travail fourni

Salaire : entre 2 200 et 2 600 euros bruts mensuels selon profil et expériences.

8. Candidature

Documents à envoyer : CV avec références et lettre de motivation

Incorporation : dès que possible

Processus de sélection

Les personnes intéressées peuvent envoyer leur curriculum vitae et lettre de motivation à md.drh.france@gmail.com

La date de clôture pour les dépôts des dossiers de candidature est fixée au **20/11/2019**. Migrations & Développement se réserve le droit de modifier cette date, si cela est jugé nécessaire.

N.B : Seuls les candidats présélectionnés seront contactés