

## Profil de poste Chargé.es des projets « Territorialisation des Politiques Migratoires » (TPM)

### 1. Présentation de Migrations & Développement

Migrations & Développement (M&D) est une association franco-marocaine de droit français créée en 1986 par des migrants pour accompagner valoriser et promouvoir le rôle des migrants dans le développement local et territorial. Elle promeut l'intégration de la migration et développement dans la planification territoriale et plaide d'une reconnaissance du capital social des migrants, au-delà du prisme économique dominant jusqu'aujourd'hui. Ses actions sont menées autour de 3 champs :

- 1) Renforcer le lien social : éducation, santé, infrastructures ;
- 2) Soutenir un nouveau modèle de développement durable : pour une agriculture familiale, performante et durable, soutien à l'économie sociale et solidaire ;
- 3) Rapprocher pays d'accueil et pays d'origine : solidarité internationale et échanges entre acteurs (élus, jeunes, coopérateurs, migrants, chercheurs...).

L'association dispose de bureau à Marseille, à Agadir, à Taliouine et à Tiznit. Pour en savoir plus : <http://www.migdev.org>

### 2. Contexte du recrutement

Si le Maroc est connu pour être un pays d'émigration (estimé actuellement à près de 14% de la population marocaine), depuis plus d'une décennie, il est devenu un pays de transit et de plus en plus un pays d'installation. Avec l'évolution des réformes politiques et institutionnelles, une nouvelle politique migratoire a été élaboré composée de la Stratégie nationale en faveur des Marocains du Monde (MdM) et la Stratégie Nationale de l'Immigration et l'Asile.

Le processus de régionalisation mis en place donne une vraie opportunité pour la territorialisation de ces politiques migratoires. Grâce à un travail collectif et pluri-acteurs, mené avec le Conseil Régional de Souss - Massa, ce dernier a intégré la dimension de migration et développement dans son Plan de Développement Régional (PDR) et vient d'y dédier un service.

Dans ce cadre, M&D recherche un-e chargé de projet « **Territorialisation des Politiques Migratoires** » pour la mise en place de ses deux projets ayant pour objectif l'appui et la mise en œuvre de la politique migratoire au niveau de la région Souss -Massa, et ce en lien avec les stratégies nationales.

### 3. Descriptif du poste

Sous la responsabilité directe du Directeur Général et sous la responsabilité opérationnelle du Chef de pôle « Mobilité et solidarité », le-la Chargé.e du projet aura pour mission de :

#### **Mission Générale**

**Assurer la mise en place, le suivi et la bonne exécution des activités**, et ce en étroite collaboration avec les membres de l'équipe du projet et les différents partenaires.

### **Planification, programmation et Suivi**

- Planifier et mettre en place les activités définies par le plan d'action du programme et respecter les engagements contractuels auprès des partenaires financiers du programme.
- Tenir et mettre à jour le tableau de bord d'avancement des activités et des indicateurs de suivi.
- Appuyer et collaborer avec l'équipe du projet pour la mise en œuvre des activités sur terrain.
- Assurer le reporting interne des activités du projet, ainsi que le reporting pour les partenaires financiers et institutionnels.
- Rendre compte des activités réalisées auprès du Chef de Projet et du Coordinateur Général à travers la rédaction des rapports périodiques.
- Coopérer avec le service Analyse Capitalisation et Évaluation pour toute la production de supports en lien avec le projet.
- Veiller, en étroite collaboration avec le service comptable et administratif, au bon respect des procédures de gestion financière et comptable.

### **Mise en œuvre et accompagnement**

- Assurer la coordination et la mobilisation des partenariats locaux.
- Appuyer et accompagner la mise en place des bureaux d'accueil et d'orientation des migrants,
- Mobiliser et appuyer les OSC travaillant sur la migration et développer des projets de co-développement,
- Appuyer l'organisation des formations/événements et animer et/ou co-animer en cas de besoins
- Préparer les Termes de référence des consultations et formations, prévus dans le cadre du projet, organiser le processus de sélection et superviser le travail des consultants/formateurs.

### **Coordination/ aspects relationnels**

- Organiser, selon la programmation du projet, des comités de suivi et de monitoring avec l'équipe et/ou avec les parties prenantes du projet.
- Participer à l'élaboration de plans et d'actions de communication et coordonner avec les chargés de com pour assurer la visibilité au projet, conformément aux exigences des partenaires financiers.
- Assurer les liens et la communication avec les différentes parties prenantes du projet (collectivités territoriales, institutions publiques, société civile...).
- Assurer la représentation de M&D auprès des partenaires en cas de besoins, en tout ce qui a un lien avec le projet.

### **Capitalisation**

- Coordonner la mise en œuvre des espaces de capitalisation au fil de l'eau du programme au Maroc : ateliers réflexifs, groupe témoin de migrantEs...etc.
- Faciliter et accompagner les travaux des équipes/experts chargés de la capitalisation (organisation d'entretien, collecte et recueil de données, partage d'information...)
- Partager et valoriser les enseignements issus de la capitalisation auprès des acteurs concernés.

#### 4. Localisation du poste

Le poste sera basé à Agadir avec des déplacements réguliers dans la région Souss - Massa et au Maroc, selon le besoin.

#### 5. Compétences et qualifications requises

##### Savoir-faire

- Posséder une bonne connaissance en droits humains/droit de la migration et de l'asile, mobilité et/ou engagement de la diaspora
- Posséder une bonne connaissance de la gestion de projet, maîtrise des concepts de régionalisation/décentralisation/déconcentration ;
- Compétences pédagogiques, coaching, animation et accompagnement
- Capacités rédactionnelles : rédaction des Termes de références et reporting.
- Compétence dans la gestion des projets - approche cadre logique

##### Savoir-être

- Aisance en communication
- Diplomatie
- Leadership
- Sens de la rigueur
- Autonomie
- Disponibilité et flexibilité
- Polyvalence

#### 6. Qualifications requises

- Master / Bac +5 dans un domaine pertinent en lien avec le poste (Droits, sciences politiques, sciences humaines...).
- Maîtrise quasi-parfaite de la langue française et arabe.
- Expériences avérées dans la gestion des projets de développement, de la gouvernance et de la migration (au moins 2 ans).

#### 7. Contrat

- CDD (un an) renouvelable à temps plein durant le projet.

#### 8. Candidature

Envoyez - nous votre CV et lettre de motivation à [mohamed.mansour@migdev.org](mailto:mohamed.mansour@migdev.org), avant le **24 septembre 2020**, copie à [abderrazak.elhajri@migdev.org](mailto:abderrazak.elhajri@migdev.org). Merci de mentionner en objet de votre mail : Candidature Chargé.es des projets Territorialisation des Politiques Migratoires

Prise de poste : dès que possible

**N.B : Seul-e-s les candidat-e-s dont le dossier est retenu seront contacté-e-s pour les entretiens d'embauche.**