

Profil de poste

Chargé.e de projet « Migrations, Territoires et Développement II »

Présentation de Migrations & Développement

Migrations & Développement (M&D) est une association franco-marocaine de droit français créée en 1986 par des migrants pour accompagner valoriser et promouvoir le rôle des migrants dans le développement local et territorial. Elle promeut l'intégration de la migration et développement dans la planification territoriale et plaide d'une reconnaissance du capital social des migrants, au-delà du prisme économique dominant jusqu'aujourd'hui. L'association dispose de bureau à Marseille, à Agadir, à Taliouine et à Tiznit. Pour en savoir plus : <http://www.migdev.org>

Contexte du recrutement

Si le Maroc est connu pour être un pays d'émigration (estimé actuellement à près de 14% de la population marocaine), depuis plus d'une décennie, il est devenu un pays de transit et de plus en plus un pays d'installation. Avec l'évolution des réformes politiques et institutionnelles, une nouvelle politique migratoire a été élaboré composée de la Stratégie nationale en faveur des Marocains du Monde (MdM) et la Stratégie Nationale de l'Immigration et l'Asile. Le processus de régionalisation mis en place donne une vraie opportunité pour le déploiement de ces politiques migratoires. Grâce à un travail collectif et pluri-acteurs, mené avec le Conseil régional de Souss Massa, ce dernier a intégré la dimension de migration et développement dans son Plan de Développement Régional (PDR) et vient d'y dédier un service. Dans ce cadre, M&D met en place un projet intitulé « Migrations, Territoires et Développement II » visant au déploiement des politiques migratoires au niveau de la région Souss-Massa, en lien avec les stratégies nationales et recherche dans ce cadre un Chargé.e de projet.

Descriptif du poste

Sous la responsabilité directe du Directeur Général et sous la responsabilité opérationnelle du Chef de pôle « Mobilité et solidarité », le-la Chargé.e de projet auront pour mission de :

Mission Générale

Le-la Chargé.e de projet ont pour mission d'assurer la mise en place, le suivi et la bonne exécution des activités en étroite collaboration avec les membres de l'équipe du projet et les différents partenaires.

Planification, programmation et Suivi

- Planifier et mettre en place les activités définies par le plan d'action du programme et respecter les engagements contractuels auprès des partenaires financiers du programme.
- Tenir et mettre à jour le tableau de bord d'avancement des activités et des indicateurs de suivi.
- Appuyer et collaborer avec l'équipe du projet pour la mise en œuvre des activités sur terrain.
- Assurer le reporting interne des activités du projet, ainsi que le reporting pour les partenaires financiers et institutionnels.
- Rendre compte des activités réalisées auprès du Chef de Pôle à travers la rédaction des rapports périodiques.
- Coopérer avec le service Analyse Capitalisation et Évaluation pour toute la production de supports en lien avec le projet.
- Veiller, en étroite collaboration avec le service comptable et administratif, au bon respect des procédures de gestion financière et comptable.

Mise en œuvre et accompagnement

- Assurer la coordination et la mobilisation des partenariats locaux.
- Renforcer et accompagner les acteurs locaux pour le déploiement des politiques migratoires et pour leur intégration dans leur planification stratégique
- Renforcer et accompagner la mise en place d'un dispositif régional d'accompagnement socio administratif des MRE de retour,

- Appuyer les activités en lien avec la mobilité et la migration régulière de jeunes marocain.e.s vers l'Europe
- Appuyer l'organisation des formations/événements et animer et/ou co-animer en cas de besoins
- Préparer les Termes de référence des consultations et formations, prévus dans le cadre du projet, organiser le processus de sélection et superviser le travail des consultants/formateurs.

Coordination/ aspects relationnels

- Organiser, selon la programmation du projet, des comités de suivi et de monitoring avec l'équipe et/ou avec les parties prenantes du projet.
- Participer à l'élaboration de plans et d'actions de communication et coordonner avec les chargés de com pour assurer la visibilité au projet, conformément aux exigences des partenaires financiers.
- Assurer les liens et la communication avec les différentes parties prenantes du projet (collectivités territoriales, institutions publiques, société civile...).
- Assurer la représentation de M&D auprès des partenaires en cas de besoins, en tout ce qui a un lien avec le projet.

Capitalisation

- Coordonner la mise en œuvre des espaces de capitalisation au fil de l'eau du programme au Maroc : ateliers réflexifs, groupe témoin de migrantEs...etc.
- Faciliter et accompagner les travaux des équipes/experts chargés de la capitalisation (organisation d'entretien, collecte et recueil de données, partage d'information...)
- Partager et valoriser les enseignements issus de la capitalisation auprès des acteurs concernés.

Qualifications et compétences et requises

- Master / Bac +5 dans un domaine pertinent en lien avec le poste (Droits, sciences politiques, sciences humaines...).
- Maîtrise quasi-parfaite de la langue française et de l'arabe.
- Expériences avérées dans la gestion des projets de développement, de la gouvernance et de la migration (au moins 2 ans).

Savoir-faire

- Posséder une bonne connaissance en droits humains/droit de la migration et de l'asile, mobilité
- Posséder une bonne connaissance de la gestion de projet, maîtrise des concepts de régionalisation/décentralisation/déconcentration ;
- Posséder une expérience de travail avec les institutions
- Compétences pédagogiques, coaching, animation et accompagnement
- Capacités rédactionnelles : rédaction des Termes de références et reporting.
- Compétence dans la gestion des projets- approche cadre logique

Savoir-être : Bonne communication à l'oral comme à l'écrit - Diplomatie et Leadership - Bonne organisation/rigueur - Disponibilité et flexibilité - Polyvalence

Contrat

Le poste est pour une durée de 2 ans, sera basé à Agadir avec des déplacements réguliers dans la région Souss Massa.

CDD (un an) renouvelable à temps plein

Salaire : entre 10500 brut selon expérience.

Prise de poste : dès que possible

Pour postuler

Merci d'envoyer un CV et lettre de motivation sous référence MTD2- CPM/ 2021 à

recrutement@migdev.org avant le 20 janvier 2021