

## CHARTRE DES VALEURS M&D

PRÉSENTÉE à l'AG DU 21 MAI 2016

APRES SON ADOPTION PAR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DU 19 MARS 2016

Solidarité, partage et respect des différences sont les valeurs qui rassemblent les membres de M&D et motivent son action. Ces Valeurs gouvernent également les pratiques quotidiennes de l'association depuis sa fondation en 1986 : une approche assise sur le partenariat participatif, respectueux des populations et de leurs représentants.

- **En quelques décennies, le monde a changé et notamment les relations entre Nord et Sud.**

Ces mutations imposent de questionner en permanence notre mode d'action tout en gardant comme critères essentiels ces valeurs et cette pratique.

Nous œuvrons aujourd'hui dans *un environnement profondément modifié*, avec la réduction des écarts en ressources humaines et financières entre Nord et Sud, avec la circulation accrue des personnes par les migrations, avec la multiplication des sources et réseaux d'information, avec l'émergence de nouveaux pays ayant amorcé leur développement.

Au Nord, une crise profonde ébranle les sociétés dans leurs fondements : la démocratie est fragilisée, la croissance économique est en panne et les enjeux environnementaux exigent l'adoption d'un nouveau modèle de croissance et de consommation qui reste encore à définir. Les espaces de développement et de créativité sont aussi au Nord.

Parallèlement des tensions s'accroissent entre les différents pôles de la société, accentuées par l'action délibérée de certaines forces xénophobes, s'appuyant sur l'exclusion sociale et poussant un certain nombre d'individus dans des positions extrêmes de rejet des autres et d'une partie d'eux-mêmes, d'une partie de leur propre identité. Ainsi, le basculement d'une minorité de jeunes dans l'extrémisme violent provoque d'horribles drames et contribue à fragiliser le 'vivre ensemble' en visant à dresser les parties de la population entre elles.

Cette situation impose à M&D de nouveaux devoirs qui découlent de sa capacité à faire le lien entre deux pays, entre une diaspora et son pays d'origine, entre une diaspora et son pays d'accueil.

- **Migrations & Développement (M&D) : une approche exigeante du développement.**

Nous sommes convaincus que le développement ne se décrète pas et qu'il n'en existe pas de modèle unique. Il ne peut résulter que du désir des populations concernées qui s'en saisissent elles-mêmes lorsqu'il leur permet de conserver leur enracinement et leur culture.

C'est pourquoi nous privilégions une approche du développement assise sur une pratique de *partenariat participatif* respectueuse des populations.

En France comme au Maroc, M&D est ouverte aux autres acteurs de la société civile, dans le respect de chacun. M&D est ainsi engagée dans les plateformes qui structurent et organisent la migration, et souhaite travailler en partenariats, chaque partenaire mettant dans le projet ses atouts, dans un esprit de confiance.

Dans une démarche d'ouverture et d'échange, M&D souhaite partager cette approche du développement consistant à faire jouer aux populations locales au Maroc et aux migrants qui les soutiennent *le premier rôle* pour accéder au développement, selon un chemin et un rythme qu'elles déterminent elles-mêmes. L'objectif de M&D étant *l'autonomie* des acteurs du développement, c'est à eux de la prendre en charge, chacun à son niveau (élus locaux, administrations, responsables des organisations de développement, des coopératives...). Notre démarche consiste à *soutenir les actions nouvelles* dans toutes les dimensions du développement en nous appuyant *sur la demande des acteurs les plus dynamiques sur le terrain* en vue de leur extension ensuite à l'échelle du territoire. En aucun cas, M&D ne souhaite se substituer à ces acteurs : M&D s'efface dès que l'État et les acteurs du terrain prennent en charge un sujet.

M&D accorde une grande importance aux échanges entre les deux rives, par le renforcement des organisations de migrants et issus de migrants, par l'éducation au développement à destination des jeunes, par le partage des savoirs entre élus notamment au titre de la coopération décentralisée.

M&D cherche à établir, ici et là-bas, des relations de coopération avec d'autres ONG, de façon à mutualiser les savoirs et les compétences.

Enfin, face à l'exacerbation des tensions entre différents pôles de la société, M&D se place dans une perspective de long terme en choisissant de travailler en direction des jeunes.

• **M&D cherche à traduire cette approche dans son fonctionnement interne et dans sa pratique d'action sur le terrain.**

L'association et ses instances de décisions s'efforcent d'être *ouvertes* : migrants et non-migrants, jeunes, retraités, femmes, ont toute leur place pour élaborer la stratégie de l'association et participer à sa mise en œuvre. Dans les faits, son Conseil d'Administration est composé à moitié de migrants et de non-migrants. Ses instances de gouvernance visent à être des lieux de propositions, de partage, d'échange et de débats entre ses membres et avec l'équipe des salariés présente sur le terrain, au Maroc comme en France. La meilleure décision est celle qui fait l'objet d'un processus *partagé*.

Le *projet* constitue le point de départ de l'action de M&D. Il doit être le reflet de la *demande* des populations et pas uniquement la réponse à un manque qui n'est pas nécessairement ressenti par elle. La conduite du projet s'effectue *en partenariat participatif* avec les populations concernées et les outils qu'elles se sont données : associations villageoises, coopératives, élus... Nous poussons également pour que s'établisse des liens de confiance avec les autorités.

Les actions de soutien de M&D aux projets s'efforcent de valoriser et de prendre en compte les *techniques et savoir-faire traditionnels*. L'utilisation des techniques nouvelles doit être *progressive* pour qu'elles soient assimilées et intégrées par les populations.

L'association s'efforce d'appliquer à l'intérieur de la structure ce qu'elle pratique à l'extérieur. Sa gestion au quotidien doit être le reflet de la solidarité entre les migrants, les bénévoles et les villageois.

• **Le public cible de M&D.**

M&D cherche à faire entendre l'avis des *femmes* sur les décisions du village et plus largement sur la vie locale, par leur participation aux instances de décisions (villages, coopératives, Conseils communaux). La création d'organisations propres aux femmes, au Maroc et dans le pays d'accueil, est encouragée pour soutenir leurs droits, l'application du Code de la famille et son évolution, le droit à l'initiative économique afin de pousser à leur autonomie.

Plus que jamais l'implication des *jeunes* est indispensable, ici et là-bas, pour assurer la relève et la continuité du processus de développement. L'association vise notamment les jeunes issus de la migration intégrés dans leur société d'accueil (élus, cadres du public et du privé, entrepreneurs...), qui peuvent transférer dans leur pays d'origine leur savoirs et savoir-faire, leurs réseaux, leurs comportements citoyens. Pour leur donner d'autres espoirs que la galère ou la fuite en avant. M&D porte aussi une attention particulière aux jeunes en difficulté en les aidant à définir leur projet personnel et professionnel, et à assumer leurs identités multiples à partir des échanges et de l'éducation au développement.

• **Place à l'innovation, en gardant l'humain au centre du processus.**

M&D doit en permanence évoluer pour trouver des nouvelles formes d'action et pour impliquer les nouvelles tranches de la population : jeunes, retraités, femmes et enfants du niveau scolaire. Dans cet esprit, M&D est ouverte aux collaborations avec les universitaires de toutes disciplines.

M&D vise ainsi à demeurer un laboratoire d'innovations et d'expérimentation de manière à rester en avance sur les événements. Néanmoins, l'humain reste au centre de son projet autour duquel les autres actions ne sont que des supports...

**Six engagements prioritaires de l'association**

1. *M&D s'engage à n'entreprendre d'actions qu'après s'être assuré que les intéressés sont décidés à y participer activement.*
2. *M&D s'efforce d'impliquer les élus et autres acteurs des collectivités locales et/ou de l'État dans tous ses projets.*
3. *Dans chacun de ses projets M&D cherche à intégrer la dimension migration chaque fois que nécessaire. Cette dimension comprend les Marocains du Monde et les migrants d'autres origines présents au Maroc.*
4. *M&D cherche à établir des liens de coopération avec d'autres ONG de développement, de façon à mutualiser les compétences.*
5. *Dans chacun de ses projets M&D intègre une réflexion sur l'implication des jeunes et de celles des femmes et incorpore une action en leur direction chaque fois que nécessaire,*
6. *M&D entretient en permanence une réflexion sur son rôle et son activité en impliquant dans la réflexion le bureau, le CA, la direction et les salariés, et à tous les titulaires de savoirs possibles.*