



Profil de poste

Chargé.e de mission Inclusion Numérique Programme AMAL (Maroc)

1. Présentation de Migrations & Développement

Migrations & Développement (M&D) est une association franco-marocaine de droit français créée en 1986 par des migrants pour accompagner des actions de codéveloppement dans les villages de leur région d'origine, l'Atlas et l'Anti-Atlas et mettre en valeur la dynamique de la migration comme force de développement entre les deux rives de la Méditerranée.

M&D a, depuis ses débuts, structurée une méthode d'intervention fondée sur une vision globale de contribuer à créer un espace où la population dispose du choix de vivre et de travailler dans son territoire, de le quitter ou d'y revenir, en demeurant ouverte à l'Autre, notamment par l'implication des réseaux de diasporas qui en sont issus, et de la diaspora de cœur.

Quatre engagements principaux réaffirmés dans la stratégie 2020-2025 :

- Renforcer le lien social en s'engageant dans un nouveau modèle de développement territorial inclusif et durable qui réponde aux défis sociaux et climatiques.
- Fonder son action sur une approche partenariale et participative, cherchant une synergie entre les diverses parties prenantes, avec une attention aux articulations entre le rural et l'urbain.
- Rapprocher les deux rives de la Méditerranée en soutenant l'éducation à la citoyenneté et la solidarité internationale ainsi que les échanges entre acteurs des deux rives.
- Faire du plaidoyer par l'action, en se définissant comme une association catalyseur de changement social.

L'association a son siège à Marseille et dispose d'un Accord de siège avec les Autorités marocaines depuis juin 1998. Elle dispose de bureaux au Maroc, à Agadir, Taliouine, Taroudant et Tiznit.

Pour en savoir plus : <http://www.migdev.org>

2. Contexte du recrutement

Le projet AMAL co-financé par l'Agence Française de Développement, a pour objectif de développer la résilience territoriale face aux défis climatiques et socio-économiques qui touchent notamment les jeunes et les femmes en visant trois objectifs spécifiques :

1. Objectif spécifique 1 : Développer une culture égalitaire et écoresponsable pour faciliter le développement d'une économie verte et inclusive.
2. Objectif spécifique 2 : Renforcer l'engagement des Collectivités territoriales et des Administrations dans le développement d'une économie verte et inclusive.
3. Objectif spécifique 3 : Favoriser l'émergence, la consolidation et la valorisation d'initiatives économiques vertes ou numériques, notamment portées par des femmes et des jeunes.

3. Descriptif sommaire du poste

Directement rattaché(e) au Coordinateur du programme, le.a chargé.e Inclusion Numérique aura les missions suivantes :

Mission générale

Le.a chargé.e Inclusion Numérique est responsable de concevoir, mettre en œuvre et coordonner des initiatives visant à favoriser l'inclusion numérique au sein du programme. Il sera responsable de développer des programmes et des partenariats pour promouvoir l'accès et l'utilisation des technologies numériques pour les cibles.

Élaboration de Stratégies d'Inclusion Numérique

- Analyser les besoins des jeunes en matière d'inclusion numérique ;
- Développer des stratégies visant à accroître l'accès et l'utilisation des technologies numériques notamment chez les femmes et les jeunes.

Conception et mise en œuvre de programme

- Développer des programmes éducatifs sur l'utilisation des outils numériques ;
- Collaborer avec les divers partenaires externes pour la mise en œuvre de projets d'inclusion numérique ;
- Préparer et réaliser les plans d'action d'activités liées au domaine du digital.
- Produire les comptes rendus, rapports intermédiaires et finaux des programmes et actions réalisées.

Formation et sensibilisation

- Organiser des sessions de formation sur l'utilisation des technologies numériques ;
- Assurer le suivi des activités de formations théoriques et pratiques dans le domaine du digital ;
- Animer et encadrer les clubs numériques en milieu rural ;
- Sensibiliser la communauté aux enjeux de l'inclusion numérique.

Suivi et évaluation

- Mettre en place des indicateurs de performance pour évaluer l'impact des programmes ;
- Collecter et analyser des données pour mesurer les progrès et ajuster les initiatives en conséquence.

Partenariats et réseaux

- Établir des partenariats avec des organisations locales, des institutions éducatives et d'autres acteurs clés ;
- Participer à des réseaux professionnels pour rester informé(e) des tendances et des meilleures pratiques en matière d'inclusion numérique.
- Mobiliser de nouvelles compétences dans le domaine du digital pour appuyer les publics cibles.

Autres missions :

- Le.a salarié.e peut être amené.e à travailler sur toutes autres tâches proposées par le top Management de M&D en lien avec sa mission.

4. Localisation du poste

Le poste est basé à Taroudant avec des déplacements réguliers sur toute la province, voire aux niveaux national et international, si nécessaire.

5. Compétences

- Connaissance préalable dans la conception et mise en œuvre de programme d'inclusion numérique.
- Bonne connaissance des enjeux sociaux et économiques liés à l'accès aux technologies numériques.
- Bonne maîtrise des contenus et des outils numériques (Web design, E-commerce...).
- Compétences en communication et gestion de projet.
- Autonome avec prise d'initiative et sens des responsabilités.
- Organisation, rigueur et respect des échéances.
- Excellente capacité rédactionnelle, notamment en français. L'anglais est un plus.
- Capacité d'adaptation à des conditions de travail exigeantes.

6. Qualifications requises

- Diplôme universitaire dans un domaine pertinent (gestion de projets, Economie, Inclusion numérique, développement, etc.),
- Expérience d'au moins 3 ans dans des postes de responsabilité similaire.

7. Contrat

Type de contrat : CDD dans le cadre du projet

Durée du contrat : 30 mois

Période d'essai : 2 mois

Salaires : De 10.000 Dhs à 11.500 Dhs Brut selon profil et expériences.

8. Candidatures

Documents à envoyer obligatoirement : CV, lettre de motivation, fiche de candidature et références.

Lettres de recommandations appréciées.

Date de fin de validité : 26/06/2024

Incorporation : [Juillet 2024](#)

Processus de sélection

Les personnes intéressées peuvent envoyer leur curriculum vitae et lettre de motivation à : recrutement@migdev.org

Référence à rappeler dans l'objet de votre mail : AMAL CH INC NUM 2024

La date de clôture pour les dépôts des dossiers de candidature est fixée au **26/06/2024 à minuit**. Migrations & Développement se réserve le droit de modifier cette date, si cela est jugé nécessaire.

N.B : Seuls les candidat.e.s présélectionné.e.s seront contacté.e.s

Pour plus d'informations, veuillez accéder au lien suivant : <https://www.migdev.org/carriere/>

La fiche de candidature ci-après est à compléter obligatoirement et à joindre au CV, à la lettre de motivation, et aux références. En l'absence de cette fiche et des références, la candidature ne sera pas étudiée.

Candidature au poste Chargé.e de mission Inclusion Numérique Programme AMAL (Maroc)

Nom :	
Prénom :	
Date de naissance :	
Adresse :	
Email :	
Tél :	

Points clefs Obligatoires	Réponses du candidat
Formation en	
Expériences sur postes similaires (Technologies numériques, Domaines du Digital.....)	Nombre d'année : Noms structures :
Expériences associatives	
Connaissances du milieu associatif	
Expériences en gestion des projets	
Niveau de maîtrise Excel et Pack Office	-Elevé -Moyen
Références et recommandations (Nom complet, Fonction, Contact)	

Fait à :..... Le :.....
Signature